



**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



FINANCES PUBLIQUES

# Présentation des sélections des cadres supérieurs organisées en 2020

## Réunion d'information du 31 mars 2021



**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



FINANCES PUBLIQUES

- 1- Sélection au grade d'AFIP 2020**
- 2- Sélection au grade d'AFIPA 2020**
- 3- Sélections IDIV 2020**
- 4- Le calendrier des prochaines sélections**



# 1- La sélection au grade d'AFIP 2020

# 1- La sélection au grade d'AFIP 2020 (LA 2021)

## 1-1 Rappel des modalités de sélection

### La sélection se déroule en deux phases

#### La phase de présélection

Présélection des candidats au vu de la qualité du dossier de candidature (relevé de carrière, réalisation professionnelle, lettre de motivation et évaluations) et des avis émis par les supérieurs hiérarchiques du candidat.

Seuls les candidats pré-sélectionnés sont auditionnés par le comité de sélection.

#### La phase de sélection

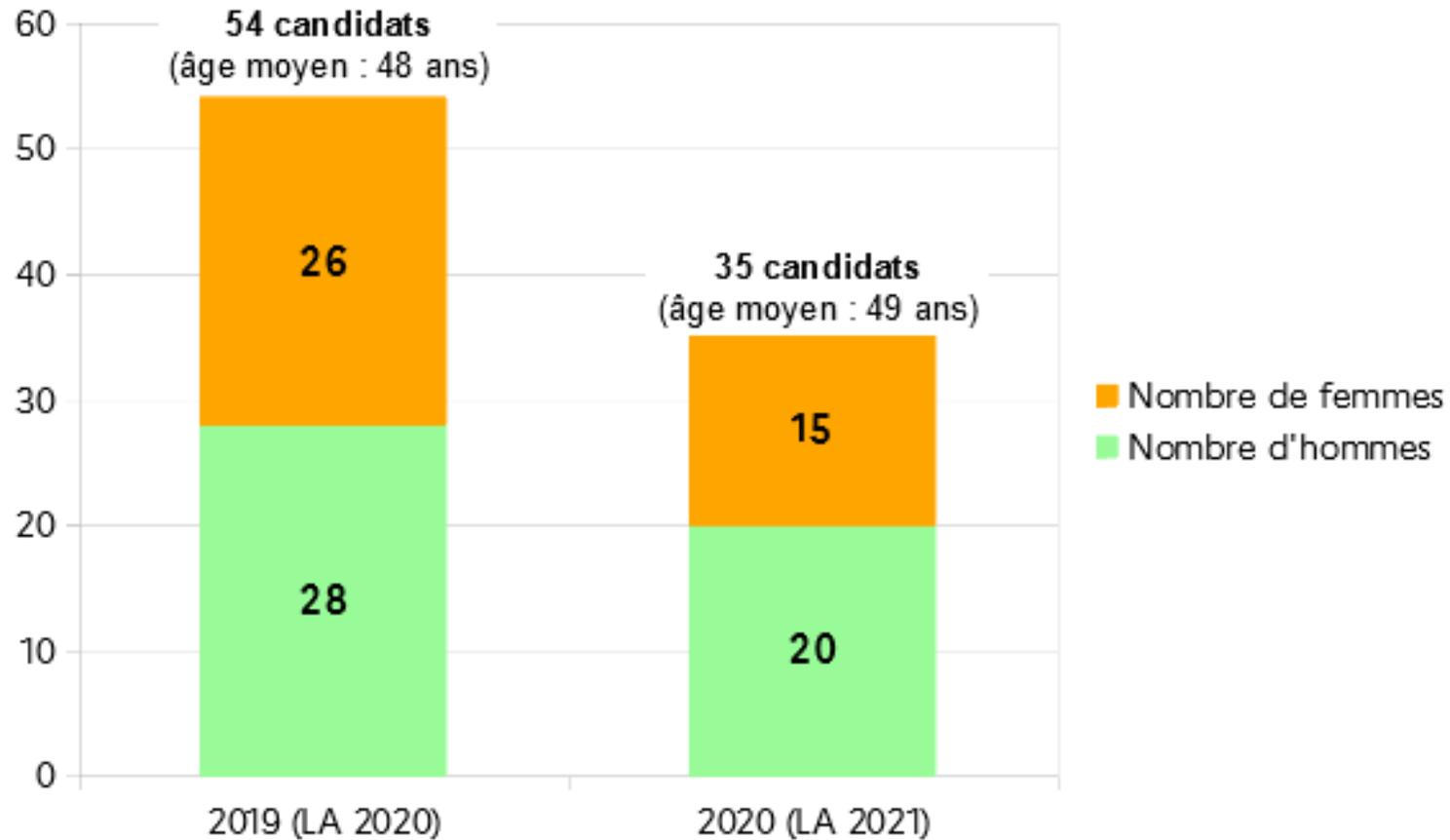
Audition des candidats pré-sélectionnés par un comité unique composé de six personnes :  
le chef de service des ressources humaines, la sous-directrice de l'encadrement et des relations sociales, une personnalité qualifiée, un chef de service d'administration centrale, un délégué du directeur général et un directeur territorial.

L'entretien dure 30 minutes.

# 1- La sélection au grade d'AFIP 2020 (LA 2021)

## 1-2 Bilan de la sélection 2020

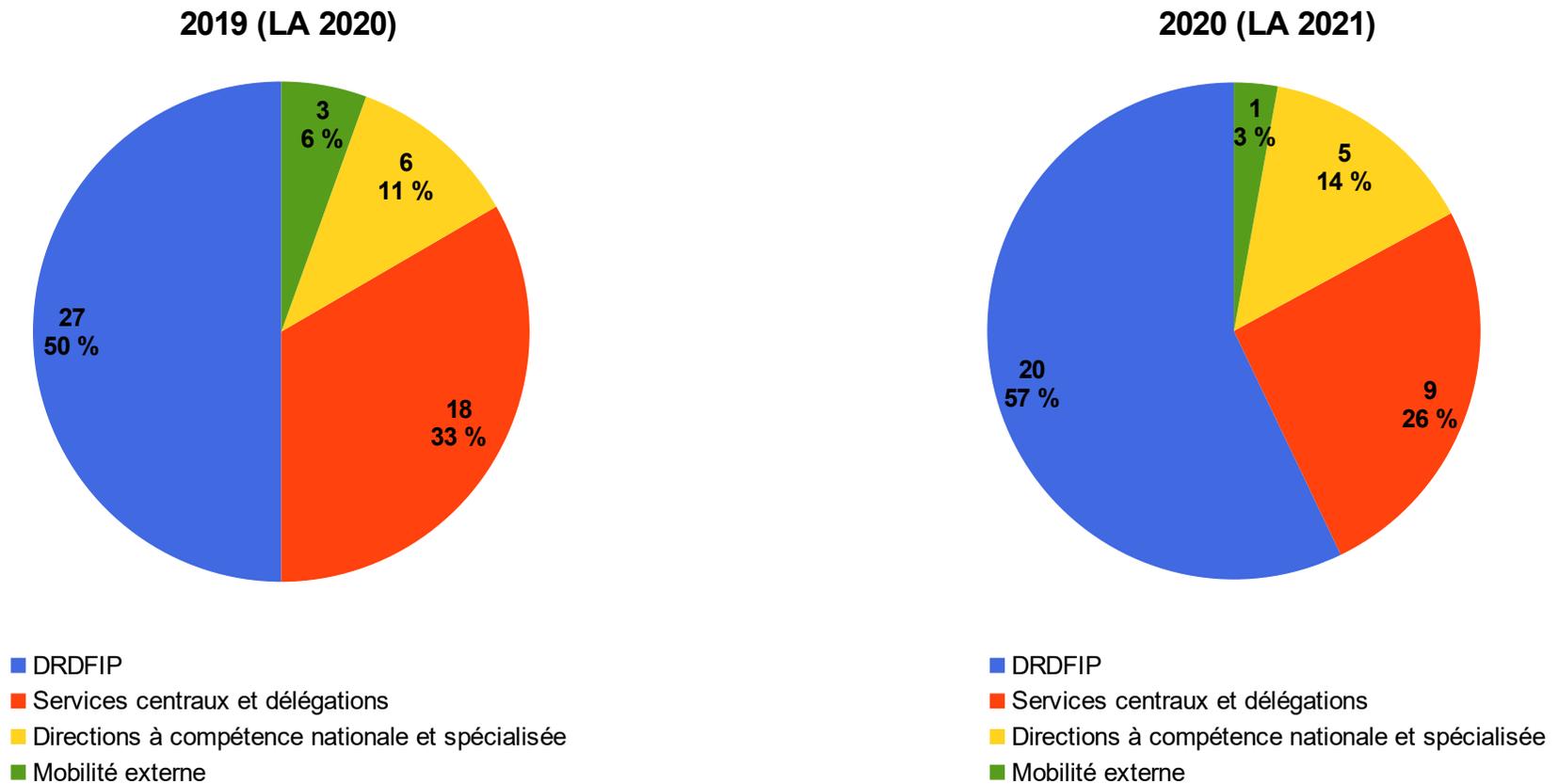
### ➤ Une diminution du nombre de candidatures



# 1- La sélection au grade d'AFIP 2020 (LA 2021)

## 1-2 Bilan de la sélection 2020

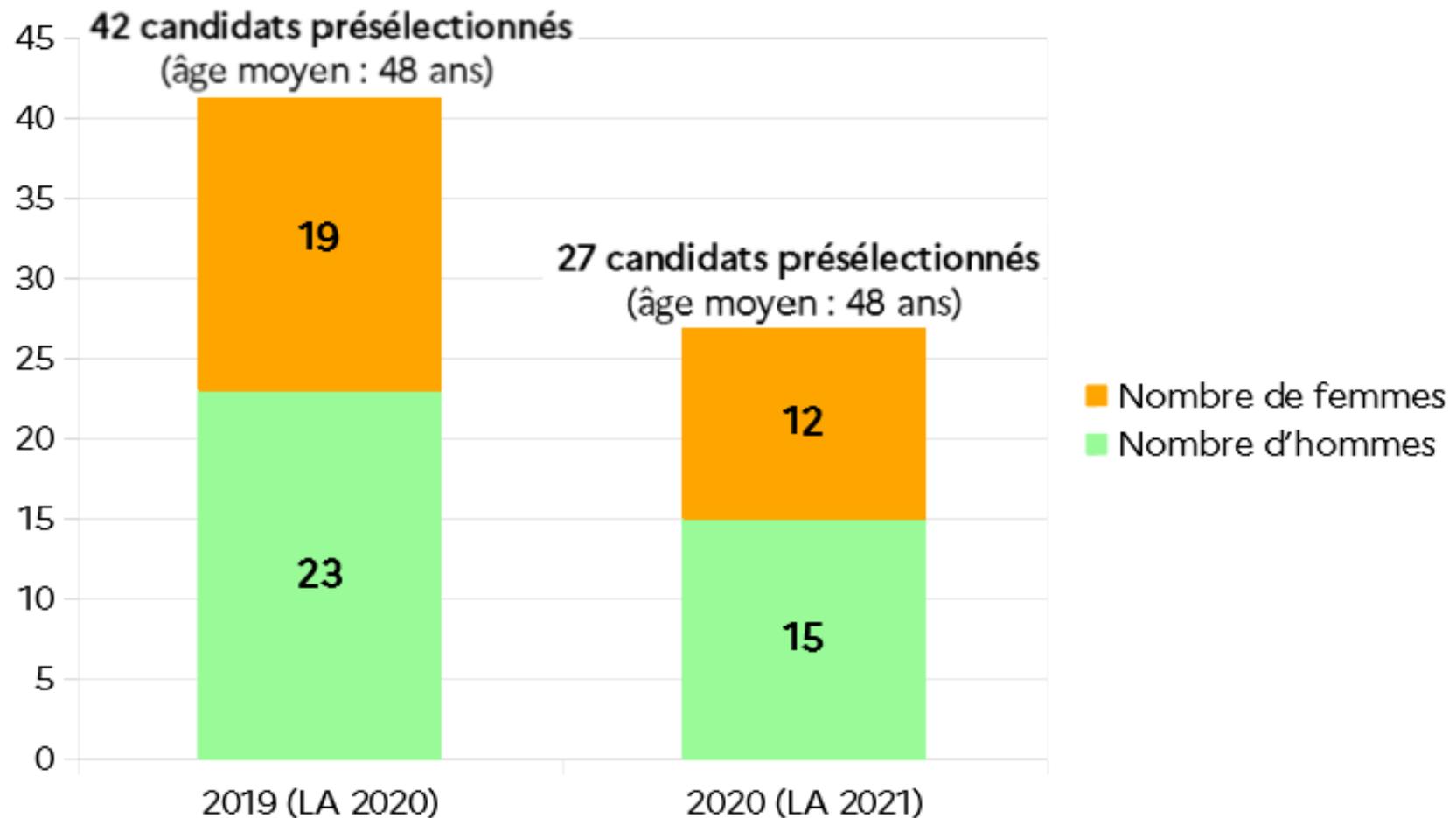
### ➤ Répartition des candidats par structure



# 1- La sélection au grade d'AFIP 2020 (LA 2021)

## 1-2 Bilan de la sélection 2020

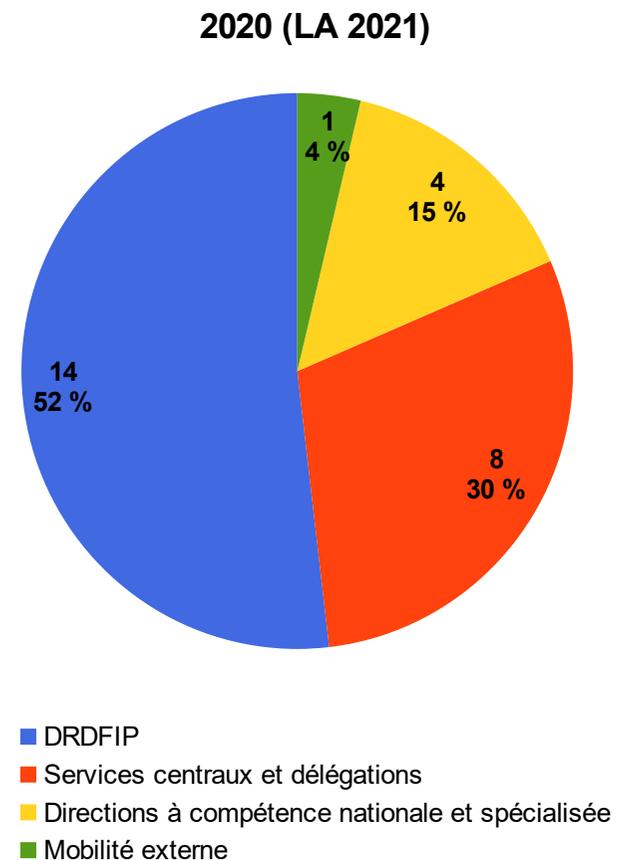
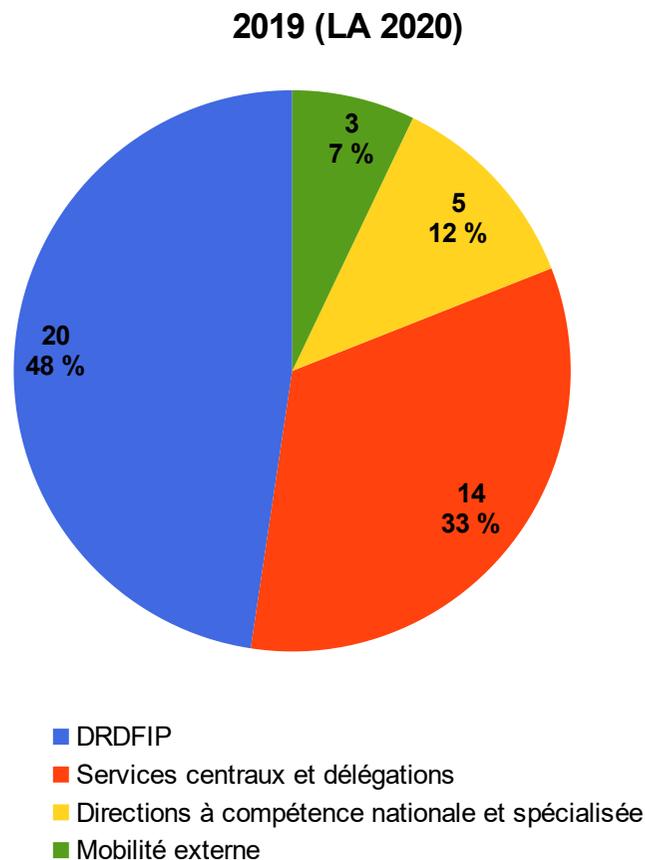
### ➤ Candidats présélectionnés



# 1- La sélection au grade d'AFIP 2020 (LA 2021)

## 1-2 Bilan de la sélection 2020

### ➤ Répartition des candidats présélectionnés par structure



# 1- La sélection au grade d'AFIP 2020 (LA 2021)

## 1-2 Bilan de la sélection 2020

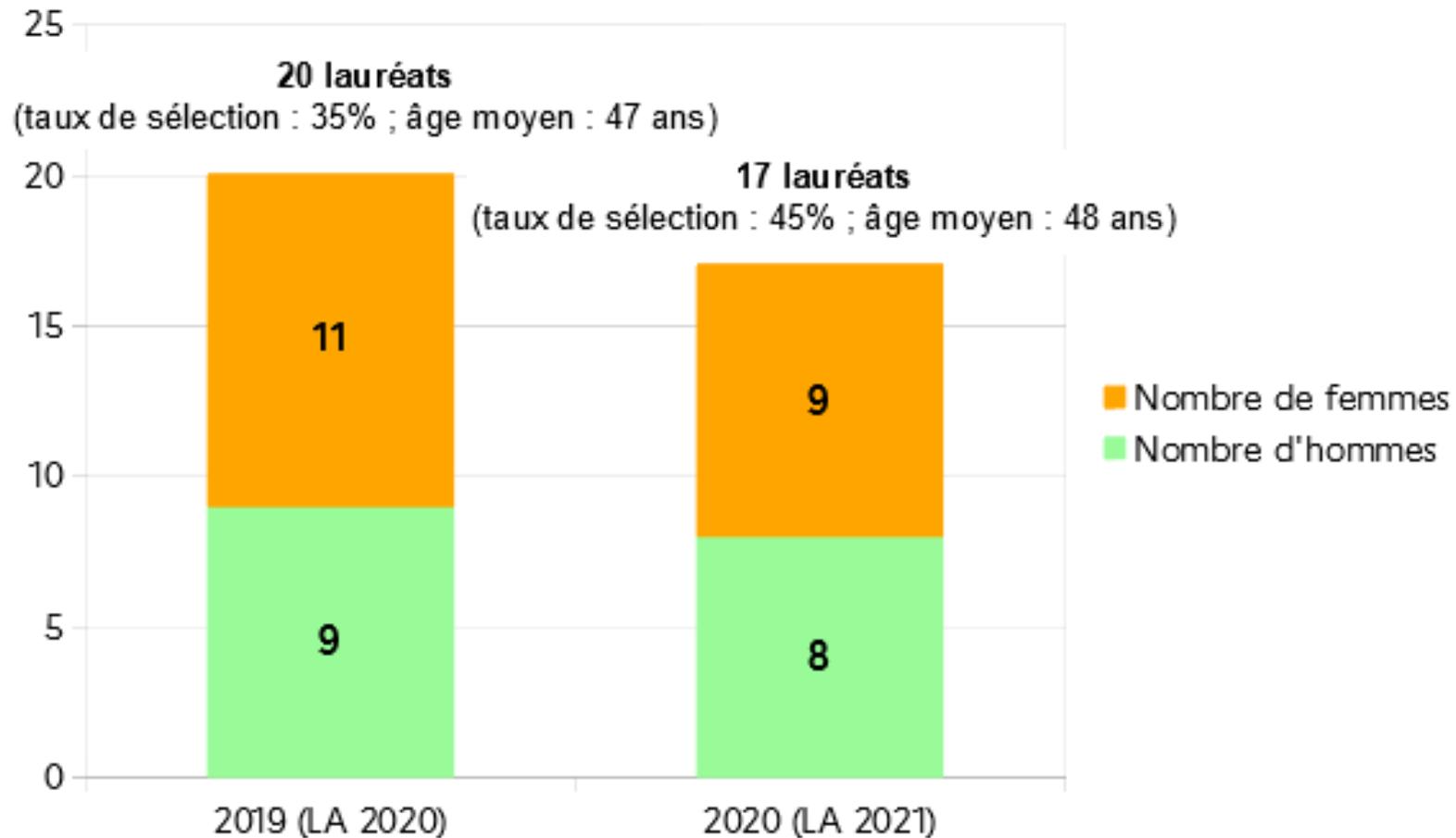
### ➤ Une organisation des entretiens satisfaisante

- Composition du comité :
  - Marine CAMIADE
  - Olivier TOUVENIN
  - Marie-Thérèse PELATA
  - Nathalie BIQUARD
  - Stéphane HALBIQUE
  - Nathalie LECLERC, inspectrice civile de la Défense au Secrétariat général pour l'administration du ministère des Armées, coordinatrice du collège des inspections et de l'audit interne
- Déroulement des entretiens : janvier 2021
- En présentiel avec respect des consignes sanitaires

# 1- La sélection au grade d'AFIP 2020 (LA 2021)

## 1-2 Bilan de la sélection 2020

### ➤ Lauréats

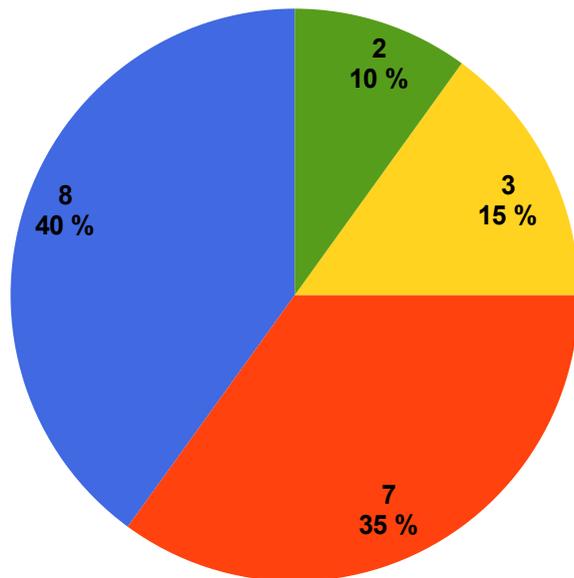


# 1- La sélection au grade d'AFIP 2020 (LA 2021)

## 1-2 Bilan de la sélection 2020

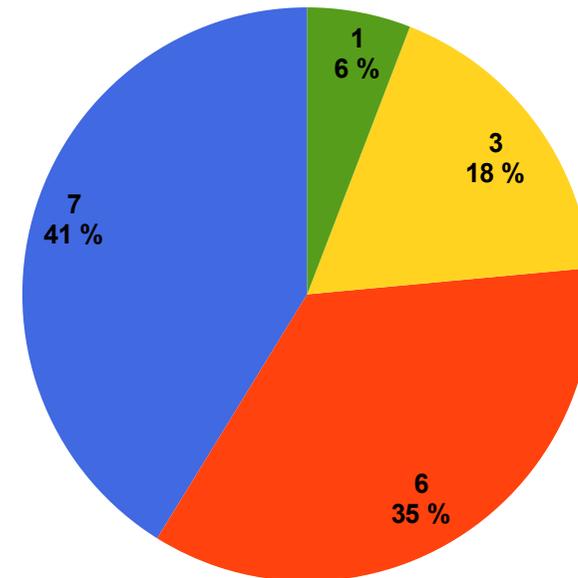
### ➤ Répartition des lauréats par structure

2019 (LA 2020)



■ DRDFIP  
■ Services centraux et délégations  
■ Directions à compétence nationale et spécialisée  
■ Mobilité externe

2020 (LA 2021)



■ DRDFIP  
■ Services centraux et délégations  
■ Directions à compétence nationale et spécialisée  
■ Mobilité externe

# 1- La sélection au grade d'AFIP 2020 (LA 2021)

## 1-3 Perspectives d'évolution

- Diffusion d'un **questionnaire** en janvier 2021, via un sondage en ligne, aux 220 AFIPA qui étaient sur la plage d'appel correspondante
- **Taux de réponse : 74 %**
- Deux freins principaux :



L'engagement de mobilité géographique et la difficile conciliation entre vies personnelle et professionnelle qui en résulte



L'insuffisante différenciation entre les fonctions d'AFIPA et d'AFIP en particulier sur la nature des fonctions exercées

## 2- La sélection au grade d'AFIPA 2020

## 2- La sélection au grade d'AFIPA 2020 (TA 2021)

### 2-1 Rappel des modalités de sélection

Les candidats sont sélectionnés au vu de :

Leur dossier  
(dossier de candidature,  
description d'une réalisation  
professionnelle et évaluations)

L'avis émis par leur  
supérieur hiérarchique  
(directeur régional,  
départemental  
ou sous-directeur)  
au moyen d'une grille

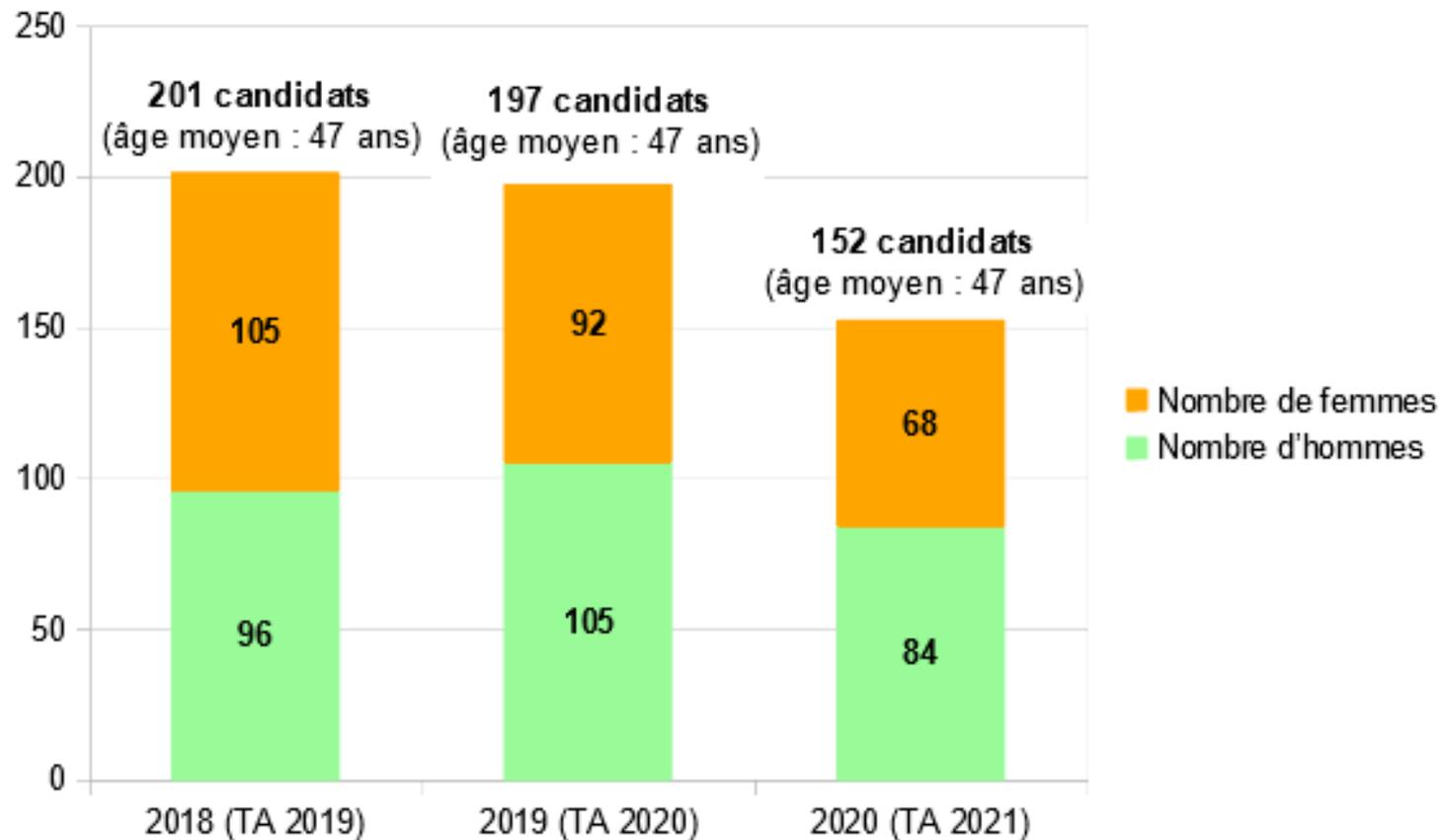
L'avis émis par l'un  
des comités/jury de sélection,  
au terme d'un entretien

- **Candidats IP : durée de l'entretien : 30 minutes, 5 1ères minutes : au choix du candidat : présentation de leur parcours ou de leur réalisation professionnelle.**
- **Candidats IDIV HC : durée de l'entretien : 40 minutes, 10 1ères minutes : présentation de leur parcours.**

## 2- La sélection au grade d'AFIPA 2020 (TA 2021)

### 2-2 Bilan de la sélection 2020

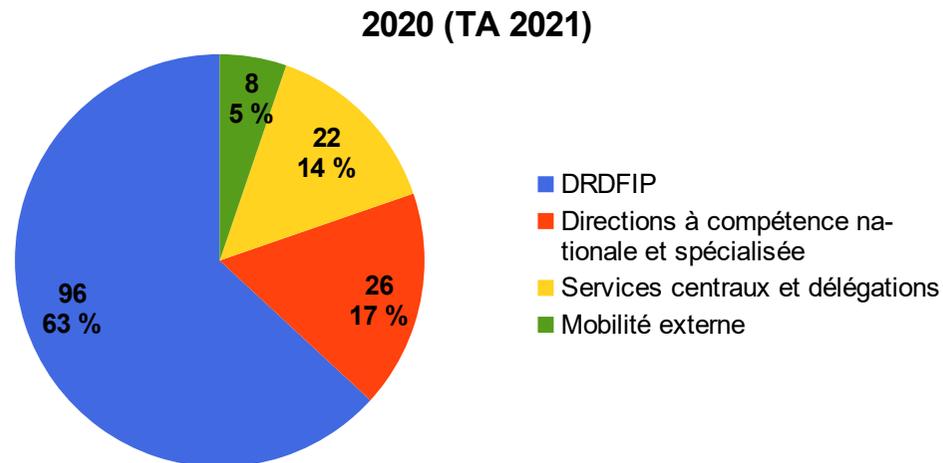
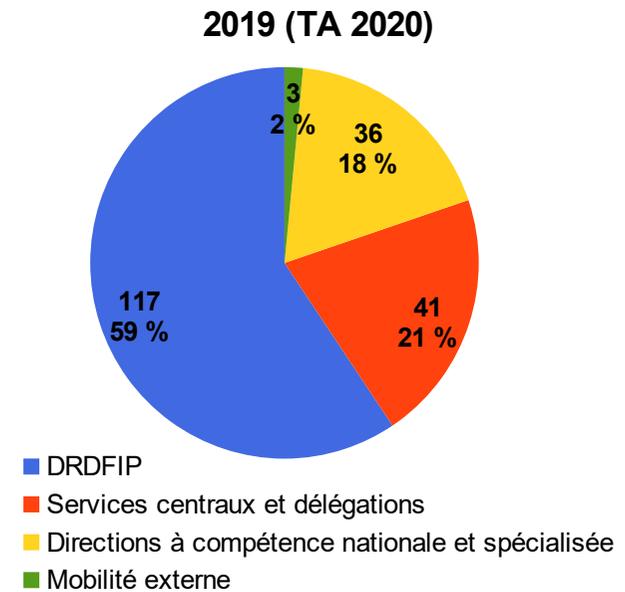
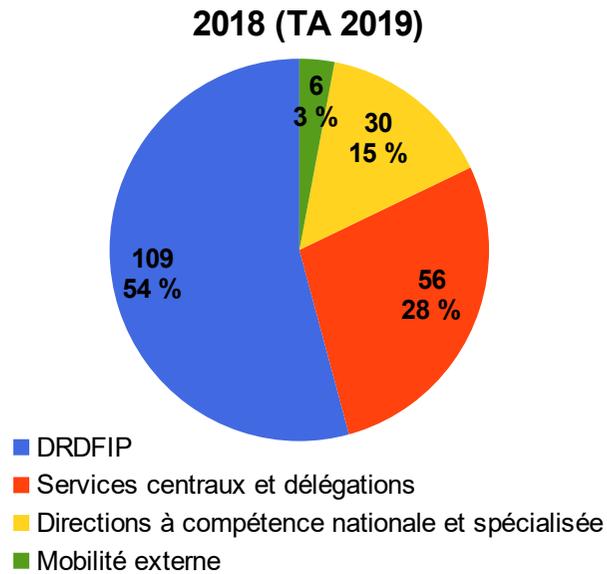
➤ Une diminution du nombre de candidats IP



# 2- La sélection au grade d'AFIPA 2020 (TA 2021)

## 2-2 Bilan de la sélection 2020

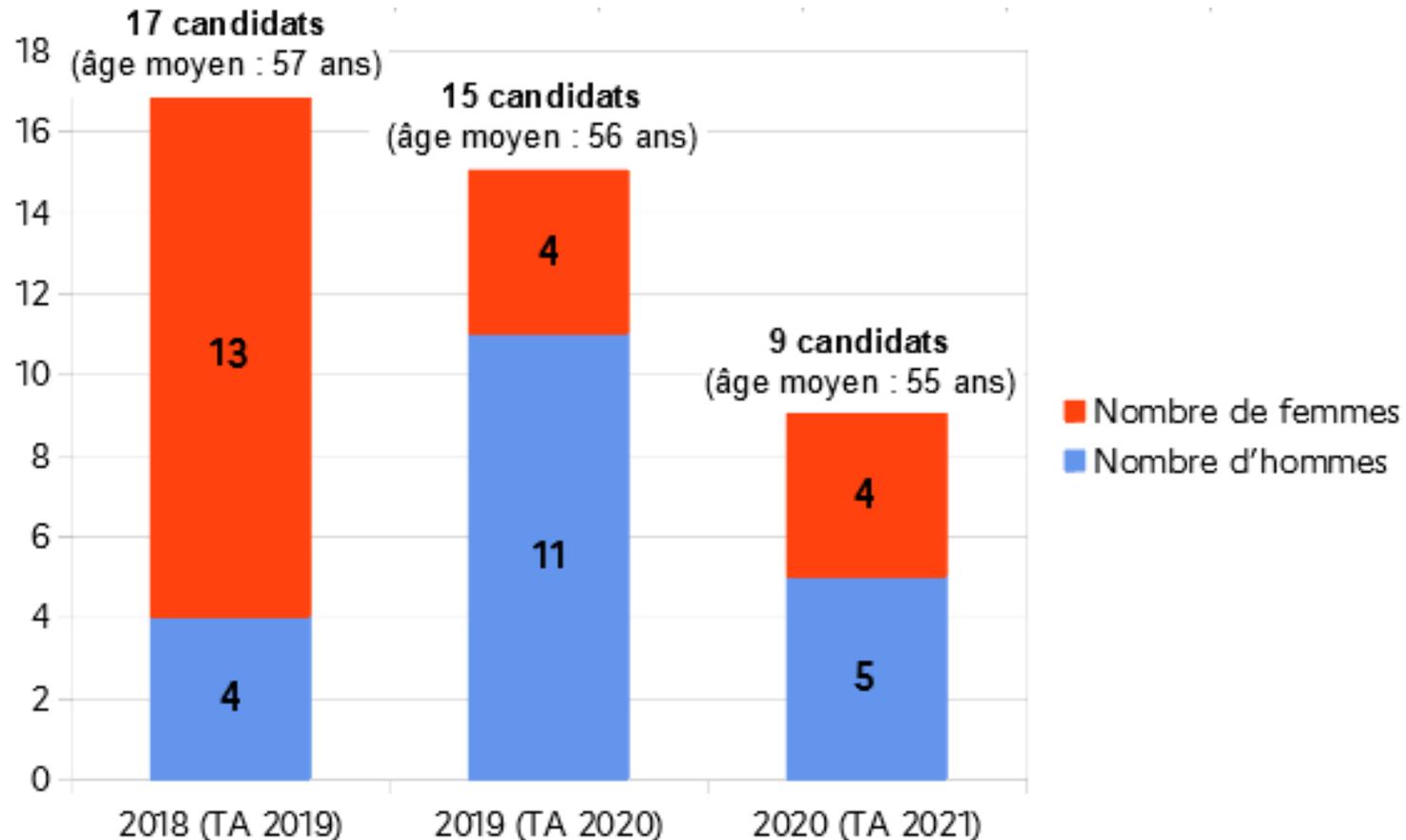
### ➤ Répartition des candidats IP par structure



## 2- La sélection au grade d'AFIPA 2020 (TA 2021)

### 2-2 Bilan de la sélection 2020

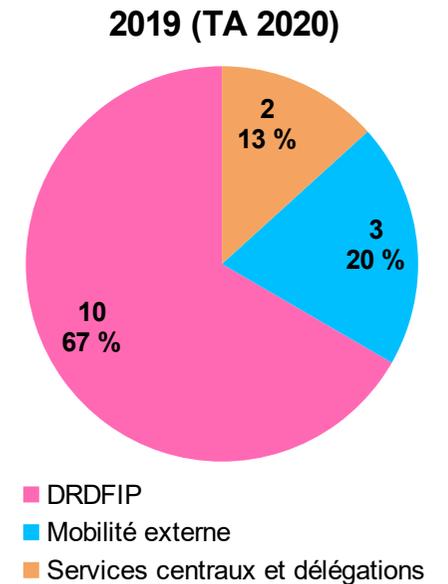
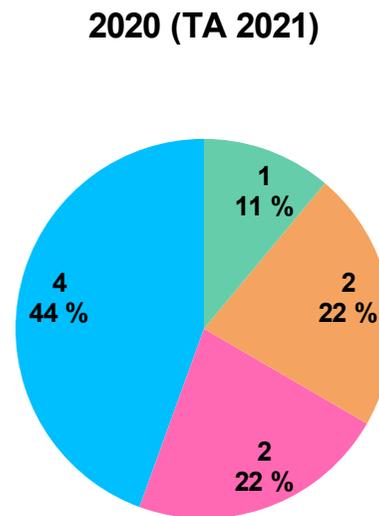
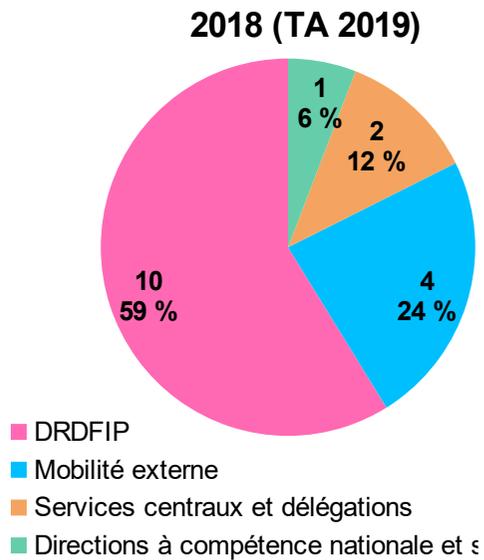
- Une diminution du nombre de candidats IDIV HC



# 2- La sélection au grade d'AFIPA 2020 (TA 2021)

## 2-2 Bilan de la sélection 2020

### ➤ Répartition des candidats IDIV HC par structure



- Mobilité externe
- DRDFIP
- Services centraux et délégations
- Directions à compétence nationale et spécialisée

## 2- La sélection au grade d'AFIPA 2020 (TA 2021)

### 2-2 Bilan de la sélection 2020

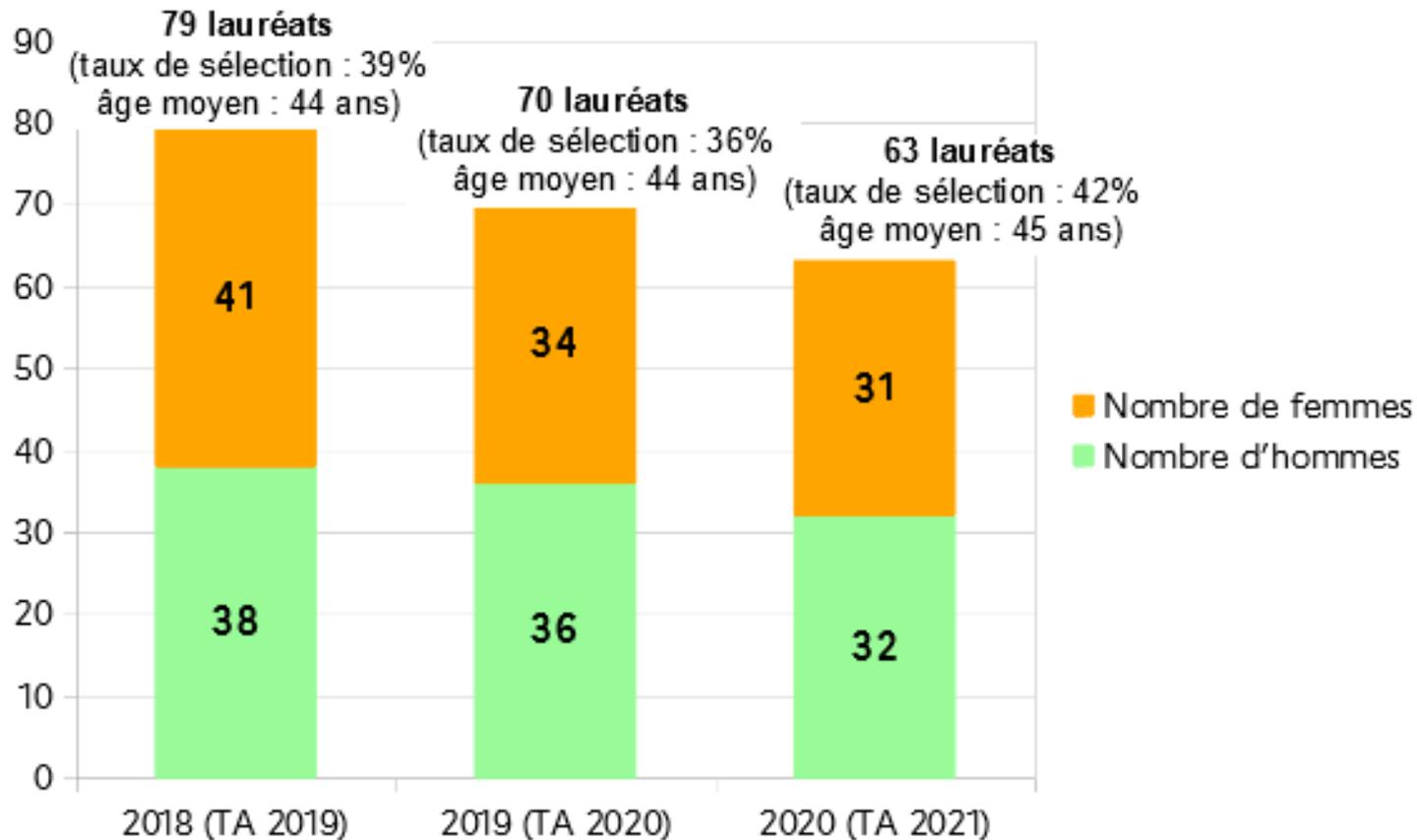
➤ **Une organisation des entretiens adaptée au contexte sanitaire**

- 5 comités et un jury (pour les IDIV HC)
- Entretiens : du 30 novembre au 11 décembre 2020
- En visio-conférence avec suivi technique et consignes aux comités :  
*Si dysfonctionnements techniques : allongement de la durée de l'entretien en conséquence.*

## 2- La sélection au grade d'AFIPA 2020 (TA 2021)

### 2-2 Bilan de la sélection 2020

- Un pourcentage de lauréats en hausse pour les IP

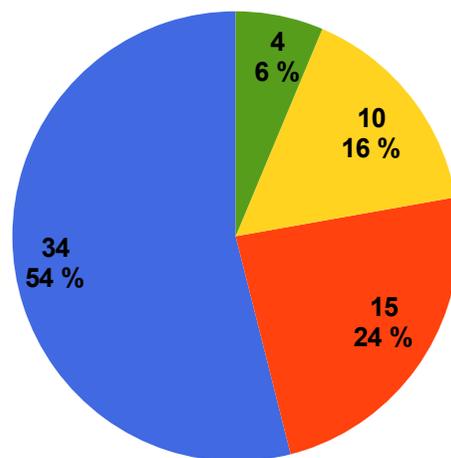


## 2- La sélection au grade d'AFIPA 2020 (TA 2021)

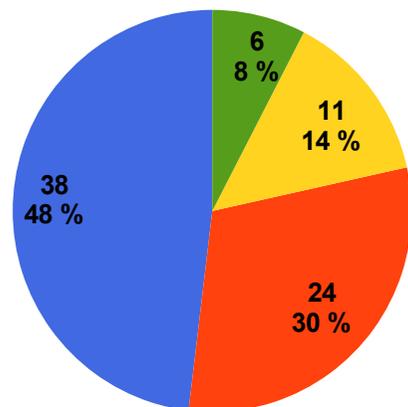
### 2-2 Bilan de la sélection 2020

#### ➤ Répartition des lauréats IP par structure

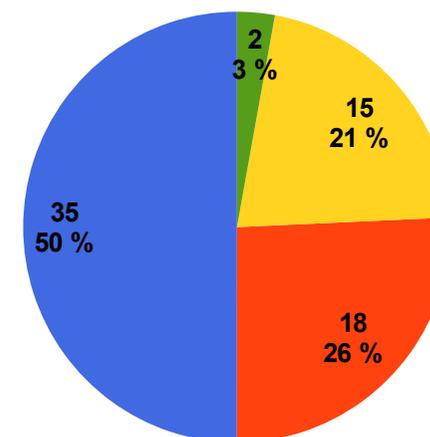
2020 (TA 2021)



2018 (TA 2019)



2019 (TA 2020)



■ DRDFIP  
■ Services centraux et délégations  
■ Directions à compétence nationale et spécialisée  
■ Mobilité externe

■ DRDFIP  
■ Services centraux et délégations  
■ Directions à compétence nationale et spécialisée  
■ Mobilité externe

■ DRDFIP  
■ Services centraux et délégations  
■ Directions à compétence nationale et spécialisée  
■ Mobilité externe

## 2- La sélection au grade d'AFIPA 2020 (TA 2021)

### 2-2 Bilan de la sélection 2020

➤ **Un exercice très sélectif pour les IDIV**

	Nombre de lauréats	Taux de sélection	Commentaires
2018 (TA 2019)	1	6%	1 homme, 55 ans, en mobilité
2019 (TA 2020)	2	13%	2 hommes, 50 ans et 55 ans, en direction nationale
2020 (TA 2021)	1	11%	1 homme, 57 ans et 8 mois, en mobilité

## 2- La sélection au grade d'AFIPA 2020 (TA 2021)

### 2-3 Perspectives d'évolution

- **Pour les candidats IDIV HC** et par souci d'harmoniser les modalités de sélection entre les IP et les IDIV :
  - **diminution de la durée de l'entretien** : 30 minutes au lieu de 40
  - **premier temps de parole du candidat** : 5 minutes au lieu de 10
- **Pour tous les candidats (IP et IDIV HC)** :
  - **libre-choix de présenter**, pendant 5 minutes, comme ils le souhaitent : parcours professionnel et/ou réalisation professionnelle...



## 3- Les sélections IDIV 2020

## 3-1 La sélection IDIV encadrement 2020

## 3- 1 La sélection IDIV encadrement 2020 (vivier 2021)

### 3-1-1 La mise en place d'un nouveau dispositif permettant d'assurer la transparence et l'harmonisation des résultats

- Loi du 6 août 2019 portant transformation de la fonction publique : suppression des CAP
- Lignes directrices de gestion
- 3 critères de sélection :

**Le dossier du candidat  
(parcours professionnel  
et comptes-rendus  
d'entretien professionnel  
des trois dernières années**

**L'avis de son  
supérieur hiérarchique  
(« appréciation d'ensemble »  
sur les aptitudes du  
candidat à exercer  
les fonctions d'IDIV  
et « appréciation finale » :  
« Apte » ou « A confirmer »)**

**Un entretien d'une durée  
de 40 minutes, devant  
un comité chargé d'évaluer  
ses compétences  
et son potentiel**

# 3-1 La sélection IDIV encadrement 2020 (vivier 2021)

## 3-1-1 La mise en place d'un nouveau dispositif permettant d'assurer la transparence et l'harmonisation des résultats

### ➤ **Nouveautés :**

- ➔ **Communication aux comités des 3 derniers CREP et de l'avis émis par le supérieur hiérarchique**  
*Jusqu'à présent, seul le bureau RH-1B avait connaissance de ces éléments, ainsi que les organisations syndicales en vue de la tenue de la CAP.*
- ➔ **Désignation d'un président des comités de sélection au plan national**
- ➔ **A l'issue de la phase d'entretiens et en remplacement de la CAP, 2 étapes successives d'examen et de validation des résultats, sous le pilotage et en présence du bureau RH-1B :**

**Au niveau interrégional :**  
une phase de réunions de pré-arbitrage avec chaque délégation et tous les membres des comités

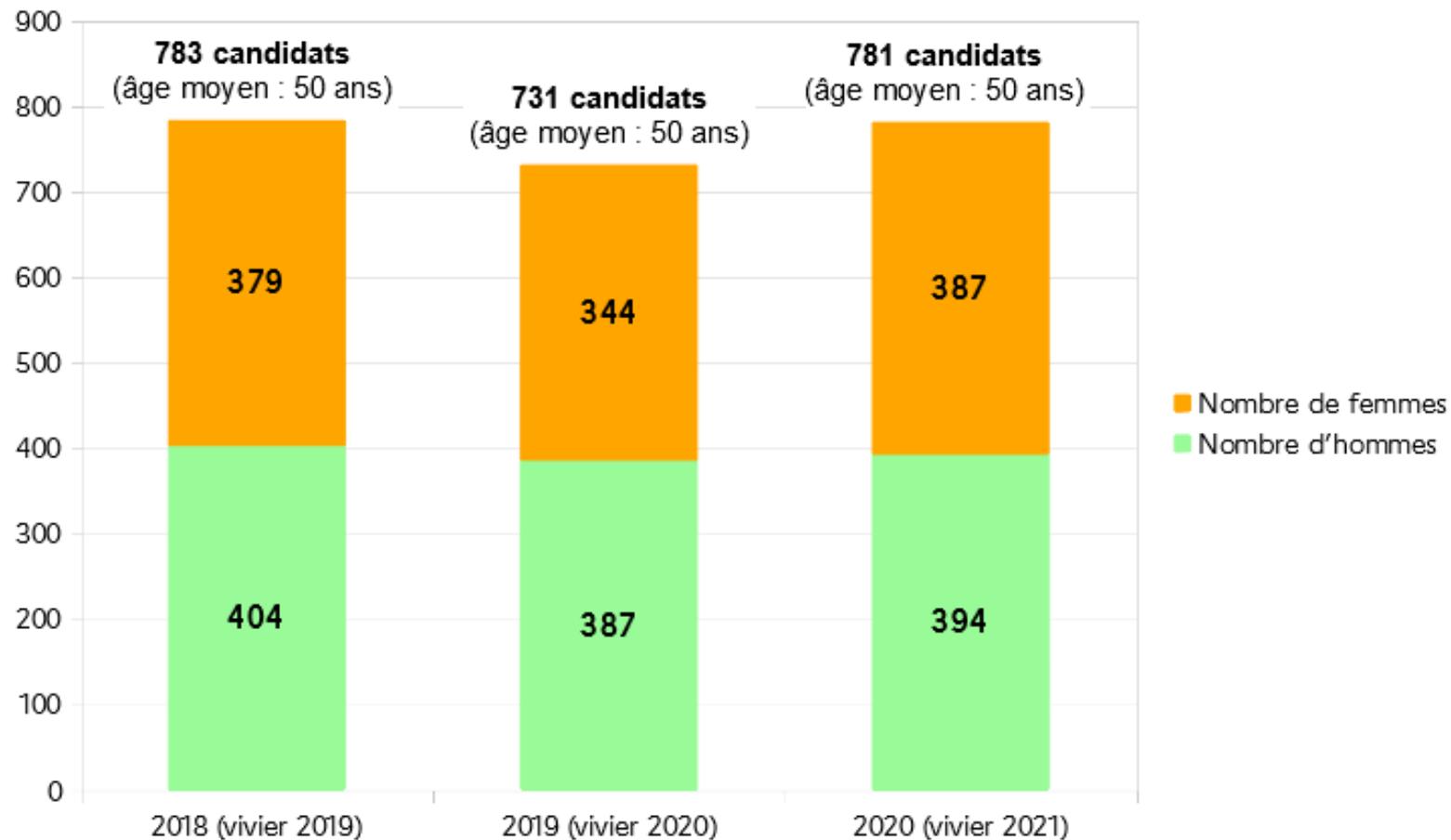


**Au niveau central :**  
une réunion de restitution et d'arbitrage sous l'égide de la présidente du comité, en présence de représentants de chaque délégation et d'un représentant des comités de chacune d'entre elles.

# 3-1 La sélection IDIV encadrement 2020 (vivier 2021)

## 3-1-2 Bilan de la sélection 2020

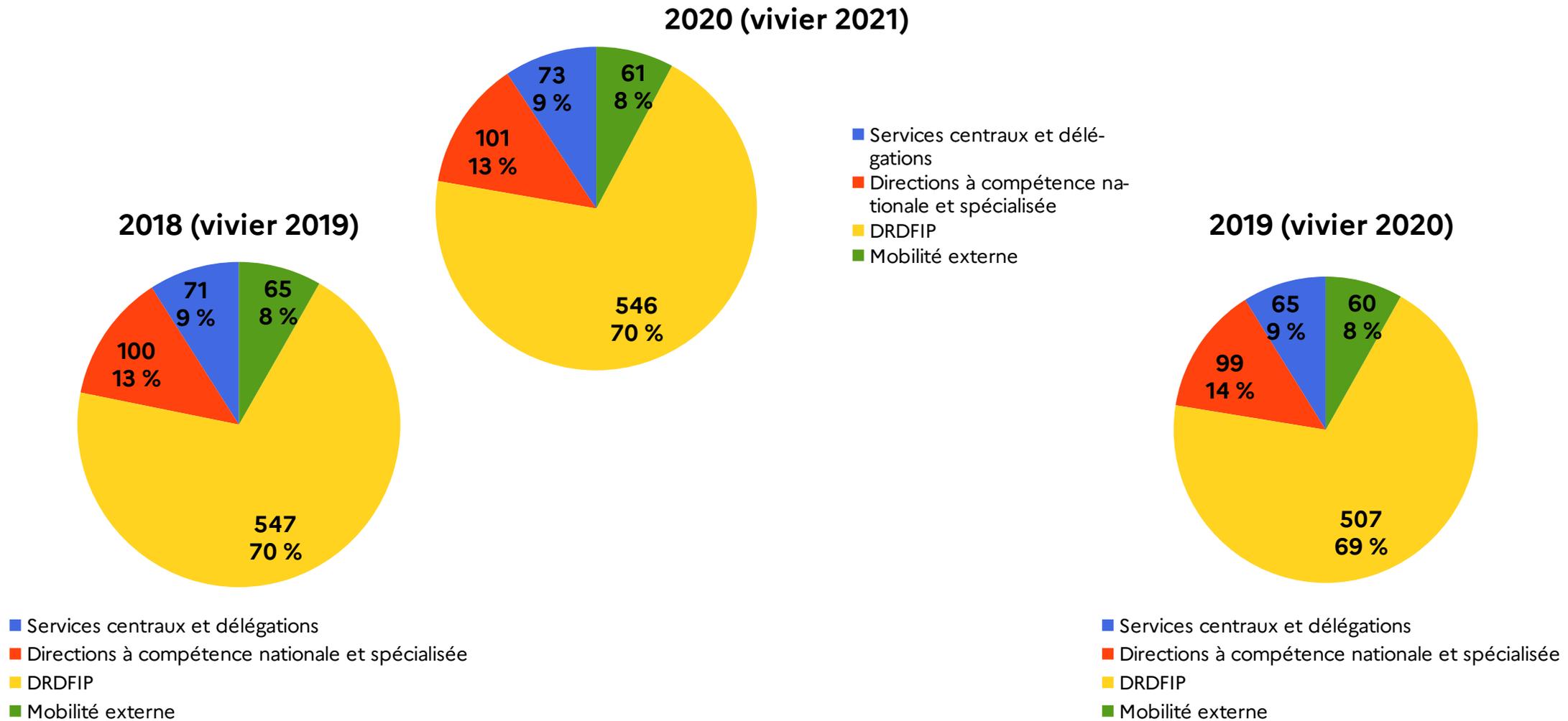
- **Un nombre de candidats en légère augmentation**



# 3-1 La sélection IDIV encadrement 2020 (vivier 2021)

## 3-1-2 Bilan de la sélection 2020

### ➤ Répartition des candidats par structure



# 3-1 La sélection IDIV encadrement 2020 (vivier 2021)

## 3-1-2 Bilan de la sélection 2020

### ➤ Une organisation des entretiens satisfaisante :

- 31 comités ont été constitués.
- Entretiens : du 5 au 9 octobre 2020, en présentiel avec respect des consignes sanitaires
- Visio-conférences pour les candidats ultra-marins ou vulnérables
- Très bonne organisation matérielle par les délégations et l'ENFIP a été soulignée.

# 3-1 La sélection IDIV encadrement 2020 (vivier 2021)

## 3-1-2 Bilan de la sélection 2020

### ➤ Une procédure encadrée et harmonisée

◆ Accompagnement des comités par le bureau RH-1B tout au long du processus de sélection

◆ Organisation de 9 réunions :

- en octobre, 8 réunions de pré-arbitrage au niveau interrégional

- en novembre, une réunion de restitution et d'arbitrage final s'est tenue sous l'égide de Marie-Thérèse PELATA

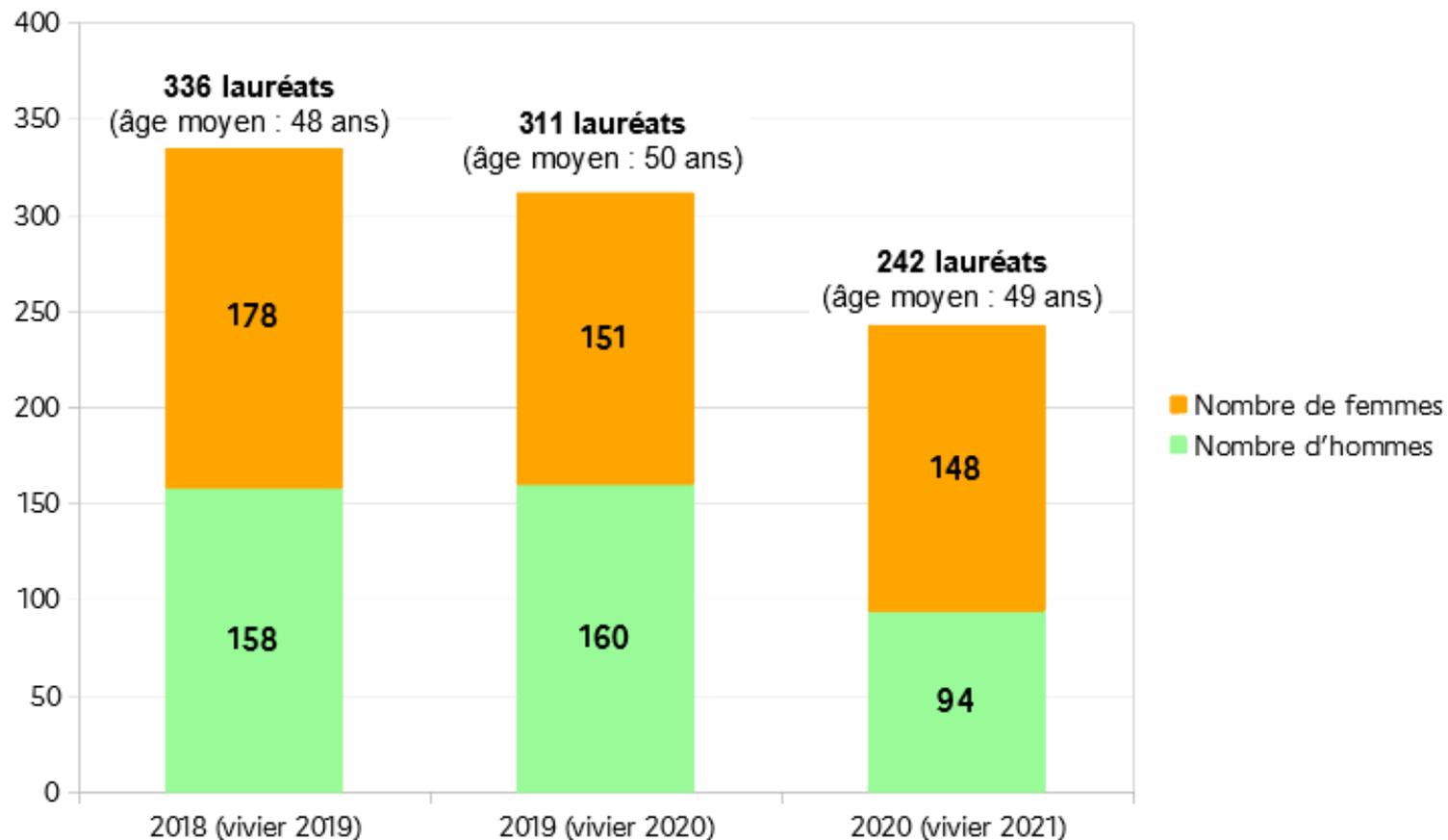


Ces réunions ont permis un examen croisé des situations et d'harmoniser les résultats des comités entre eux.

# 3-1 La sélection IDIV encadrement 2020 (vivier 2021)

## 3-1-2 Bilan de la sélection 2020

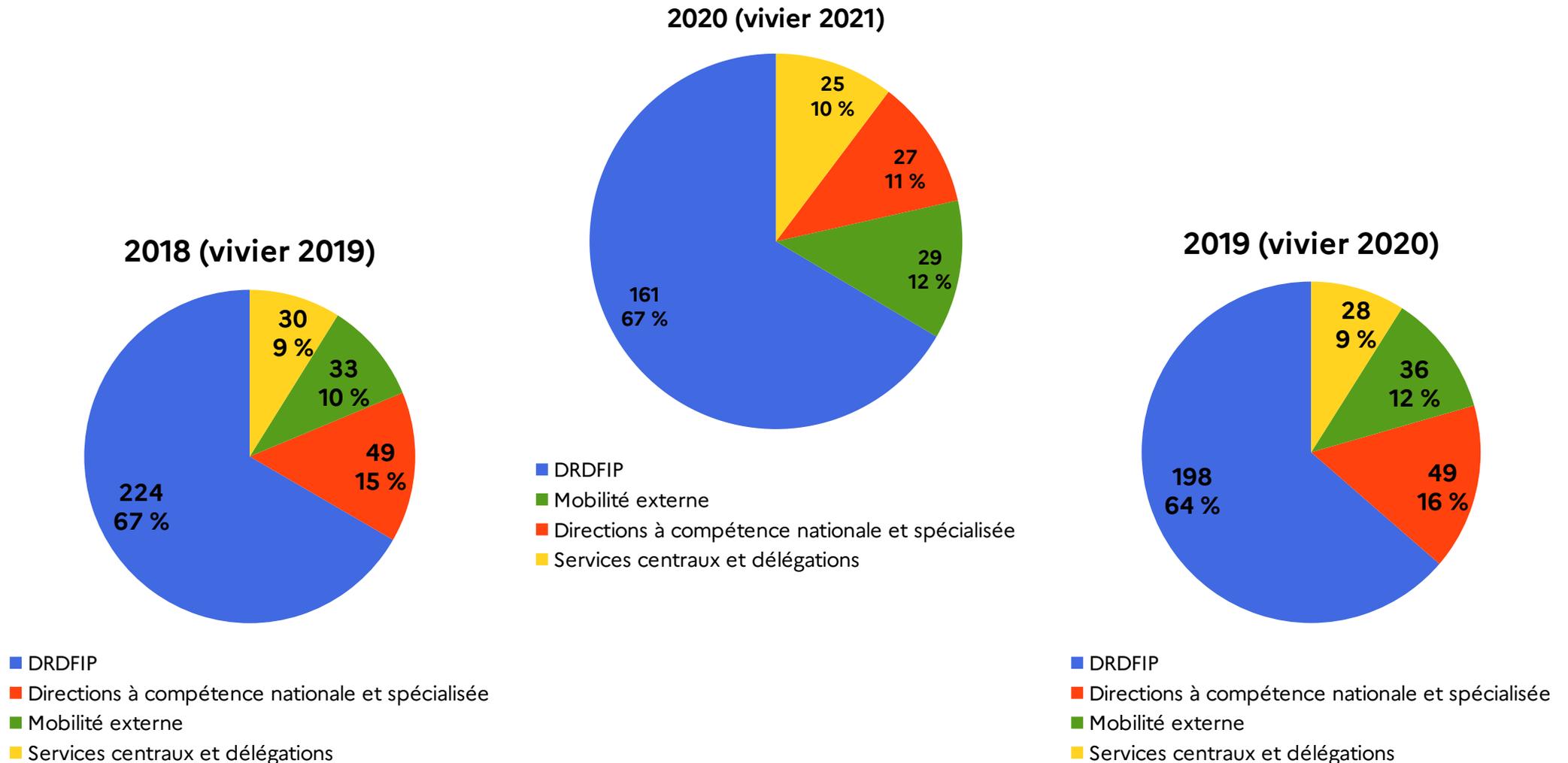
### ➤ Une sélection plus exigeante



# 3-1 La sélection IDIV encadrement 2020 (vivier 2021)

## 3-1-2 Bilan de la sélection 2020

### ➤ Répartition des lauréats par structure



# 3-1 La sélection IDIV encadrement 2020 (vivier 2021)

## 3-1-3 Perspectives d'évolution

- En conformité avec les LDG, le dossier de candidature comportera pour la prochaine sélection le **descriptif d'une réalisation professionnelle**.
- **Diminution de la durée de l'entretien** : 30 minutes au lieu de 40.
- **Libre-choix laissé aux candidats de se présenter**, pendant 5 minutes, comme ils le souhaitent : parcours professionnel et/ou réalisation professionnelle ....  
En parallèle : accompagnement de candidats et des comités pour appréhender cette nouveauté

## 3-2 La sélection IDIV expertise 2020

## 3-2 La sélection IDIV expertise 2020 (vivier 2021)

### 3-2-1 Rappel des modalités de sélection

- **Le dispositif de sélection repose sur la combinaison de 3 critères de sélection**

**Le dossier du candidat  
(parcours professionnel,  
fiche-carrière  
et comptes-rendus  
d'entretien professionnel  
des trois dernières années**

**L'avis de son  
supérieur hiérarchique  
(« appréciation d'ensemble »  
sur les aptitudes du  
candidat à exercer  
les fonctions d'IDIV au regard  
de la spécialité sollicitée  
et « appréciation finale » :  
« Apte » ou « A confirmer »)**

**Un entretien d'une durée  
de 30 minutes,  
à partir d'une fiche-carrière  
rédigée par le candidat,  
devant un comité chargé  
d'évaluer ses  
compétences techniques  
(et managériales pour  
les candidats inspecteurs)  
et son potentiel**

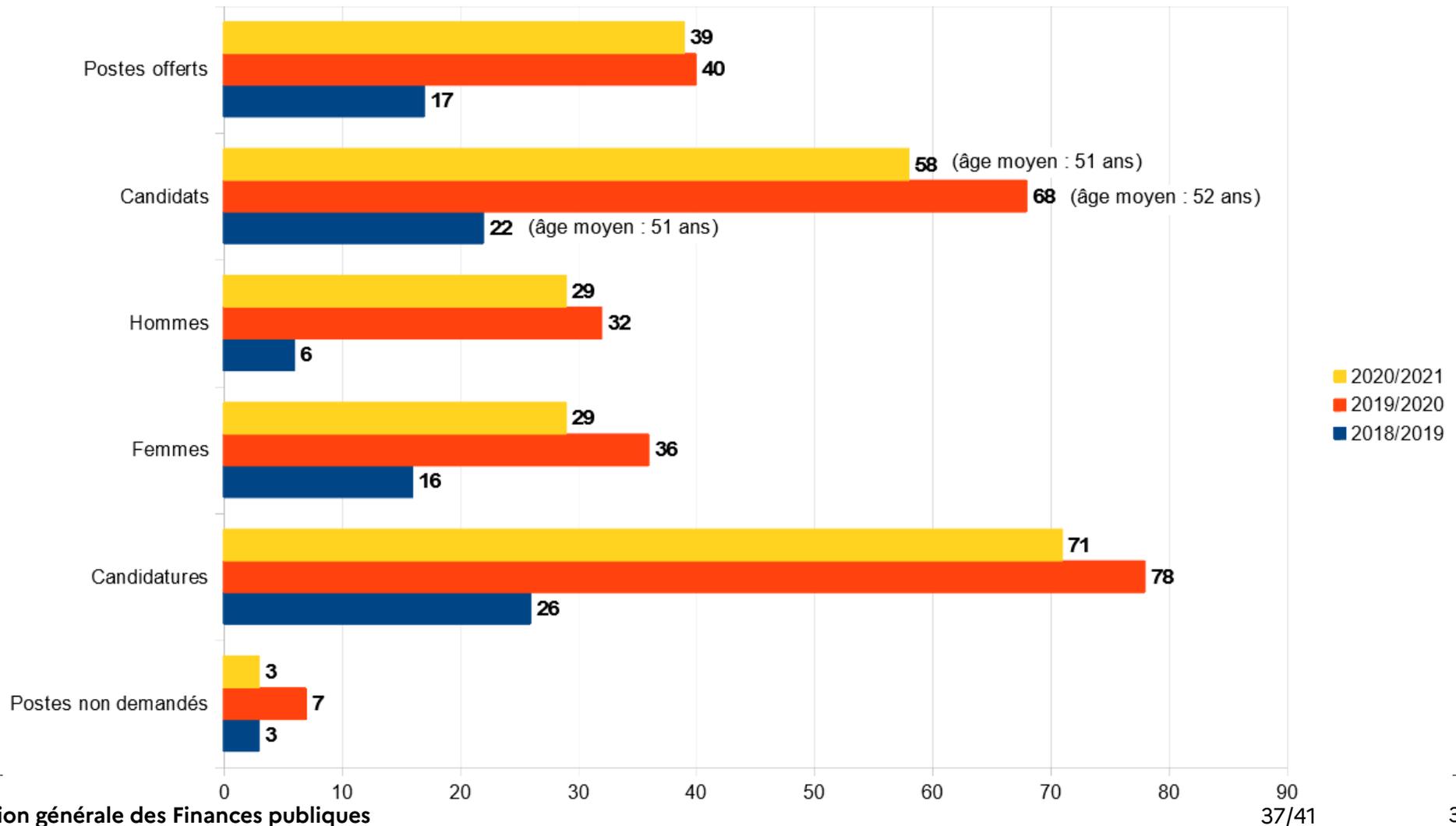
Depuis 2020 : communication aux comités des 3 derniers CREP et de l'avis émis par le supérieur hiérarchique

- ➔ A l'issue de l'entretien, le comité émet un avis sur l'aptitude du candidat à exercer les fonctions d'IDIV-expert. Le candidat retenu sera celui qui présentera les meilleures aptitudes au regard du poste proposé.

# 3-2 La sélection IDIV expertise 2020 (vivier 2021)

## 3-2-2 Bilan de la sélection 2020

- **Un nombre de fiches de postes et de candidatures assez stable au cours des 2 dernières années**



## 3-2 La sélection IDIV expertise 2020 (vivier 2021)

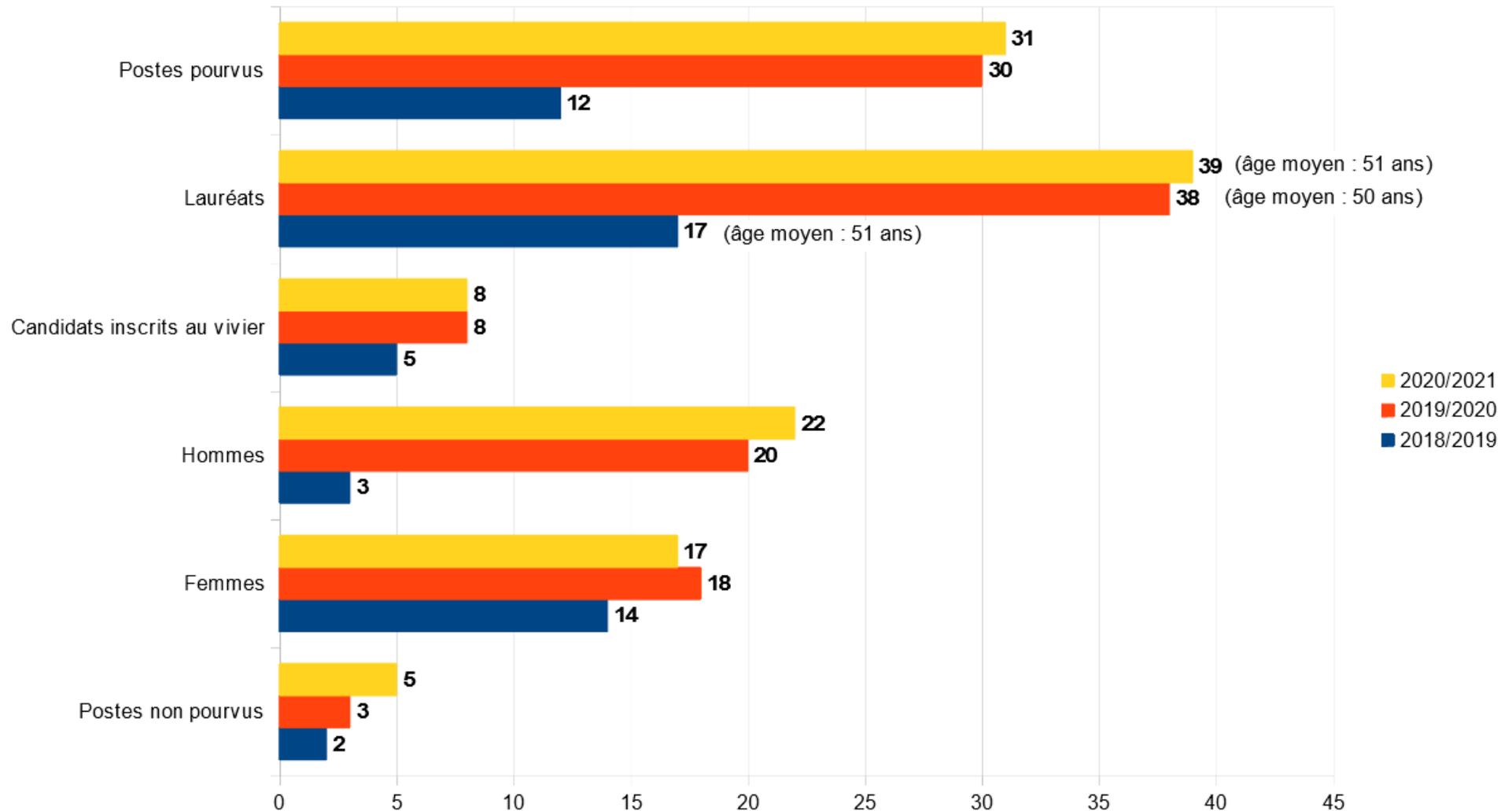
### 3-2-2 Bilan de la sélection 2020

- **Une organisation des entretiens satisfaisante**
  - 36 comités
  - Entretiens : du 4 au 15 janvier 2021, en présentiel avec respect des consignes sanitaires

# 3-2 La sélection IDIV expertise 2020 (vivier 2021)

## 3-2-2 Bilan de la sélection 2020

➤ **Un pourcentage de postes pourvus en augmentation mais encore insuffisant :**

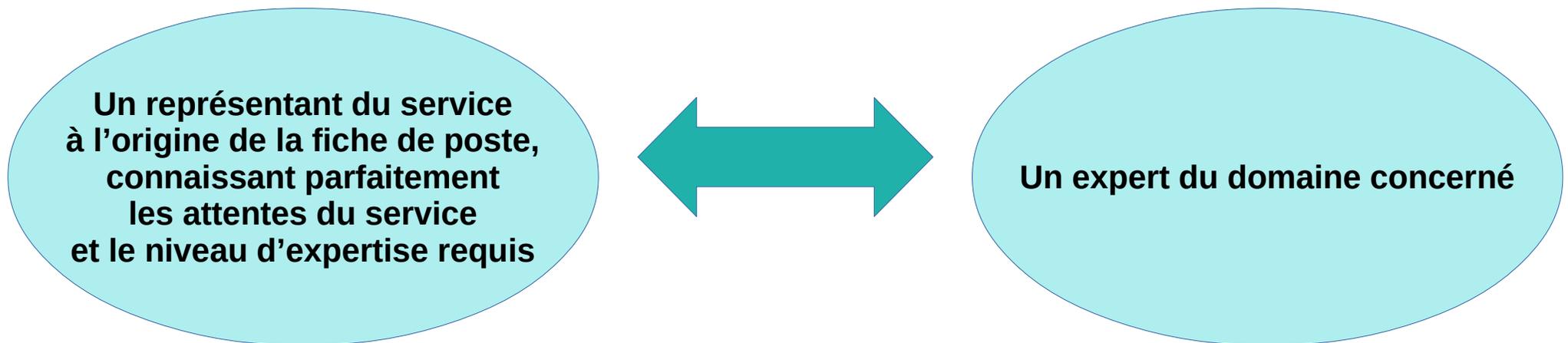


## 3-2 La sélection IDIV expertise 2020 (vivier 2021)

### 3-2-2 Perspectives d'évolution

Piste d'évolution : afin d'apprécier les compétences techniques et le niveau d'expertise des candidats par rapport à la fiche de poste proposée, de pouvoir porter un **regard croisé** lors de l'entretien de sélection :

→ Le comité de sélection sera ainsi composé des deux membres suivants :



## 4- Le calendrier des prochaines sélections

	Lancement	Réunion d'information des candidats	Entretiens blancs	Entretiens réels	Publication des résultats
<b>Sélection IDIV Encadrement</b>	Début mai 2021	Fin mai 2021	1ère quinzaine de septembre 2021	Du 20 au 24/09/2021	Fin novembre 2021
<b>Sélection IDIV Expertise</b>	Début septembre 2021	-	-	Fin octobre / début novembre 2021	Début décembre 2021
<b>Sélection AFIPA</b>	Mi-juin 2021	Fin juin 2021	1ère quinzaine de novembre 2021	Du 29/11 au 10/12/2021	Fin janvier 2022
<b>Sélection AFIP</b>	Mi-juin 2021	Fin juin 2021	Décembre 2021 / début janvier 2022	Janvier 2022	Mi-février 2022
<b>Examens professionnels d'IP</b>	Mi-septembre 2021	-	1ère quinzaine de janvier 2022	Du 17/01 au 28/01/2022	Fin février 2022