

## GT ACCUEIL DES JEUNES A LA DGFIP

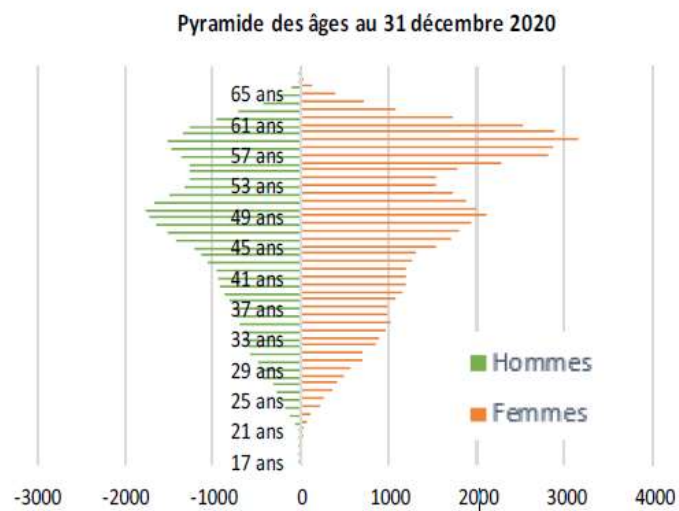
### Présentation générale

La DGFIP a pour ambition d'attirer davantage de jeunes, pour renforcer son attractivité et constituer les viviers de recrutement de demain.

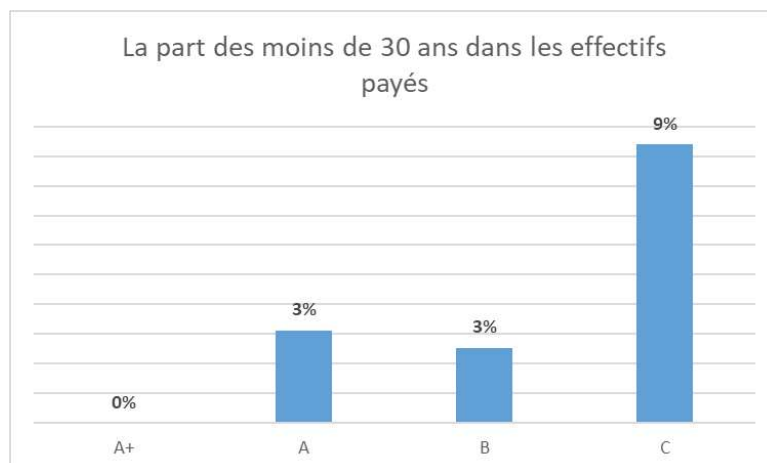
### 1. Repères chiffrés

Les besoins de recrutement sont élevés, compte tenu des départs en retraite à venir et de la pyramide des âges de la DGFIP.

Pour mémoire, l'âge moyen des effectifs payés de la DGFIP est de 48 ans et 6 mois au 31 décembre 2020.



La part des moins de 30 ans dans les effectifs payés est de 5%.



Enfin, en matière de recrutement l'âge moyen d'entrée dans notre administration est supérieur à 30 ans :

- concours d'inspecteur externe : 32 ans (32 ans en 2017);
- concours de contrôleur externe : 34 ans (32 ans en 2017);
- concours commun C branche administrative : 33 ans (31 ans en 2017);
- contractuels : 37 ans.

## **2. Une ambition forte pour accueillir davantage de jeunes selon différentes formules**

Dans le cadre du plan "1 jeune, 1 solution"<sup>1</sup> mis en place par le Gouvernement pour accompagner les jeunes notamment en cette période de crise sanitaire, la DGFIP s'est assignée des objectifs ambitieux en 2021 :

- 2500 stagiaires (+46% par rapport à 2019)<sup>2</sup> **Voir fiche n°1;**
- 600 apprentis, dont 6 % en situation de handicap (+122% par rapport à l'objectif 2020) **Voir fiche n°2;**
- 750 volontaires du service civique **Voir fiche n°3.**

L'accueil de jeunes dans les directions doit notamment permettre de renforcer la visibilité et l'attractivité de la DGFIP, essentielle pour assurer le bon exercice des missions à l'avenir.

Cet engagement permettra d'offrir à des milliers de jeunes une expérience au sein du secteur public utile pour accéder à l'emploi public ou pour avoir une première expérience dans le monde professionnel. La DGFIP affirme ainsi son engagement en faveur de la formation et de l'insertion professionnelles des jeunes et renforce son image d'employeur public inclusif et ouvert aux nouvelles générations.

Enfin, pour chercher de nouveaux talents et promouvoir la diversité sociale la DGFIP inscrit son action dans le cadre des dispositifs des "Cordées de la réussite" et des "Classes Talents" **Voir fiche n°4.**

---

1 Le plan « 1 jeune, 1 solution », lancé à l'été 2020, vise à offrir une solution à chaque jeune. Avec plus de 9 milliards d'euros investis, il mobilise un ensemble de leviers : aides à l'embauche, formations, accompagnements, aides financières aux jeunes en difficulté, etc. afin de répondre à toutes les situations.

2 L'année 2020 étant fortement marquée par le contexte sanitaire, celle-ci n'a pas été prise en compte.