

# PROJET

## GROUPE DE TRAVAIL

« EVALUATION : EVOLUTION DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL »

ESTEVE

19 OCTOBRE 2022

## FICHE N°3

### ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT DANS LE CADRE DU DÉPLOIEMENT D'ESTEVE

Le changement d'outil applicatif à destination de l'ensemble des personnels de la DGFIP, tout grade et statut confondus, implique un accompagnement du changement en différentes étapes.

A l'instar de toute campagne d'évaluation, l'ensemble des agents et des acteurs RH de l'évaluation seront destinataires des notes de campagne qui préciseront le périmètre et le calendrier de la campagne d'évaluation pour 2023.

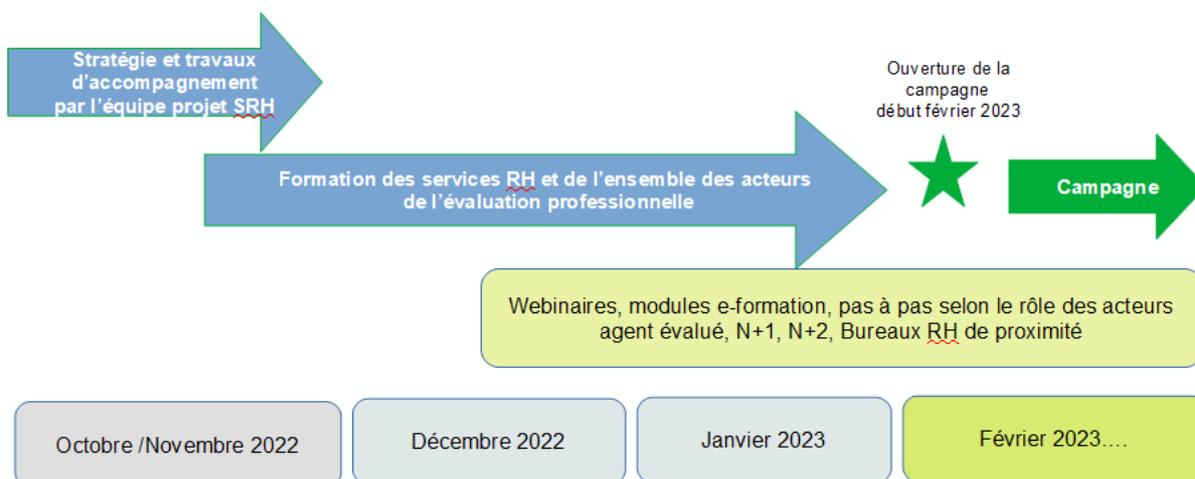
#### 1. La limitation des effets de la rupture applicative entre EDEN-RH et ESTEVE

Pour limiter les effets de la rupture applicative, les évaluateurs disposeront à l'ouverture de la campagne 2023 (gestion 2022) d'un CREP pré-complété des données suivantes :

- les fonctions exercées ;
- les objectifs 2023 tels que fixés dans le CREP N-1 ou le CREP prospectif ;
- les résultats obtenus tels que mentionnés dans la fiche préparatoire, le cas échéant ;
- les formations suivies telles que mentionnées dans le CREP N-1 (formations à suivre) ;
- le cas échéant, l'appréciation générale qui aura été saisie dans la fiche préparatoire.

Ces données auront été collectées sur les CREP de la campagne N-1 présents dans EDEN-RH, les fiches préparatoires à la campagne 2023 ou encore les CREP prospectifs pour 2023. La reprise de données ne sera donc pas possible pour les CREP N-1 des agents contractuels.

## 2. Calendrier d'accompagnement du changement pour accompagner la migration de l'évaluation professionnelle dans ESTEVE



La mise en production du module PEPS et de l'application ESTEVE sera effective respectivement mi-janvier pour PEPS et début février pour ESTEVE.

### \* Les modalités d'accompagnement du changement

#### ↳ à destination des services RH

Un dispositif d'accompagnement à différents niveaux est mis en place pour accompagner les services RH locaux dans l'appropriation des nouveaux outils et supports de l'évaluation professionnelle :

- un webinaire co-animé par le SRH (Bureau A+/A), le CISIRH et la DP-RH en décembre sur les principales fonctionnalités de l'application ESTEVE et du module PEPS ;
- une prise en main de l'outil dans une base de recette à partir d'un cahier de données personnalisées par direction ;
- des webinaires par DDG pour accompagner les référents RH « ESTEVE » au sein du réseau, animés par le bureau A+/A pour accompagner en termes « métier » les services ;
- un module e-formation et des pas-à-pas à destination des gestionnaires RH.

Au-delà de l'accompagnement à l'appropriation des outils, les services RH locaux disposeront d'un guide rénové de l'évaluation professionnelle en termes « métier » dédié à chaque étape du processus pour guider les travaux de pilotage de la campagne en environnement ESTEVE. Une foire aux questions (FAQ) sera également mise en ligne.

La création d'une communauté wifip dédiée à l'accompagnement de la migration dans ESTEVE et le suivi de la campagne sera par ailleurs effectuée pour mutualiser les bonnes pratiques et favoriser les échanges entre les acteurs RH de l'évaluation professionnelle.

### ↳ à destination des évalués et évaluateurs

Pour faciliter l'appropriation de l'application ESTEVE des modules d'e-formation seront disponibles pour les agents évalués et les évaluateurs ( N+1 ou N+2).

Des guides et pas-à-pas dédiés à chaque rôle (agent évalué, N+1, N+2) seront également mis à disposition sur Ulysse et dans ESTEVE avec des copies d'écran de l'outil.

Au-delà de l'accompagnement aux nouveaux outils, le pôle parcours professionnel du bureau A+/A sera présent aux cotés des acteurs de la RH tout au long de la campagne (connexion, préparation et saisie CREP, entretien, signature, recours) pour faciliter la campagne de l'évaluation professionnelle 2023 (gestion 2022) dans le nouvel environnement ESTEVE.