



**MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



FINANCES PUBLIQUES

COMITÉ DE SUIVI DES ORGANISATIONS SYNDICALES – 20 OCTOBRE 2023

SOMMAIRE

1. Volet métier

- Mise en production du module Gestion TU
- Envoi des premiers titres de perception aux redevables

2. Phase 1 du transfert – Arrivée de 16 agents B à la DGFIP depuis le 01/09/2022

- Journée de Retours d'expérience en mai 2023
- Promotion et carrière des agents

3. Phase 2 du transfert - 77 agents (46 B et 31 C) à la DGFIP depuis le 01/09/2023

- Travaux préparatoires réalisés et travaux à mener
- Accueil et formation aux missions
- Montée en charge progressive des dossiers de liquidation



SOMMAIRE

4. Procédure de transfert phase 3 - 01/09/2024

- 36 agents retenus - Rappel du calendrier

5. Les enquêtes en cours au sein du MTECT



MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

*Liberté
Égalité
Fraternité*



FINANCES PUBLIQUES

1. Volet métier

Mise en production du module GestionTU

Le module de liquidation des TU « GestionTU » est en service depuis le 23 février 2023

- Chargement des autorisations d'urbanisme issus des flux Sit@del transmis mensuellement par le MTECT :

=> les flux avaient été placés initialement en attente. Le stock est résorbé depuis mai 2023
- **Les flux d'AU issus de Sit@del sont désormais chargés mensuellement au fil de leur réception (rythme de croisière atteint)**
- Les premières déclarations de TU sont réceptionnées (environ 4 000 déclarations TU déposées à ce jour), créant ainsi les premiers dossiers à liquider par la DGFIP.
NB : les déclarations vont progressivement arriver en fonction de l'achèvement des travaux.

Envoi des premiers titres de perception aux redevables

Les premières liquidations ont été réalisées et les titres sont progressivement envoyés, selon les standards de sécurisation qui prévalent pour toute nouvelle alimentation de Chorus :

- Tout d'abord, un premier titre a été émis par GestionTU fin septembre et adressé au redevable le 10 octobre
- Puis les titres de TAM et de TAP correspondant à 13 dossiers TU (un par pôle de fiscalité de l'aménagement) ont été émis par GestionTU le 12 octobre
- Le rythme de liquidation va être progressivement augmenté pour atteindre une liquidation au fil de l'eau dans les toutes prochaines semaines.

Outils de simulation de TAM

Outils de simulation de TAM

- Le simulateur en ligne maintenu par le MTECT reste accessible jusqu'à la fin de l'année 2023
- Un simulateur équivalent, maintenu par la DGFIP, sera ensuite mis en ligne sur le site impots.gouv.fr en début d'année 2024
- ***Un simulateur, sous format tableur, est mis à disposition des services de la DGFIP pour répondre aux questions plus précises des usagers***



MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

*Liberté
Égalité
Fraternité*



FINANCES PUBLIQUES

Procédure de transfert des agents

Rappel du calendrier du transfert

Le transfert des agents du MTECT vers les services fonciers de la DGFIP s'effectue, sur la base du volontariat des agents, en 3 vagues successives.

Phases	Date d'effet	Nombre de postes ouverts	Caractéristiques	État des démarches
N°1	1 ^{er} septembre 2022	16	Chargés de mission à la préfiguration Agents de catégorie B	Achevé - Les 16 agents ont rejoint les services de la DGFIP
N°2	1 ^{er} septembre 2023	159	Agents de catégories B et C	Achevé - 77 agents du MTECT ont rejoint les services de la DGFIP
N°3	1 ^{er} septembre 2024	115	Agents de catégories B et C	En cours – 36 agents du MTECT ont été retenus pour rejoindre les services de la DGFIP

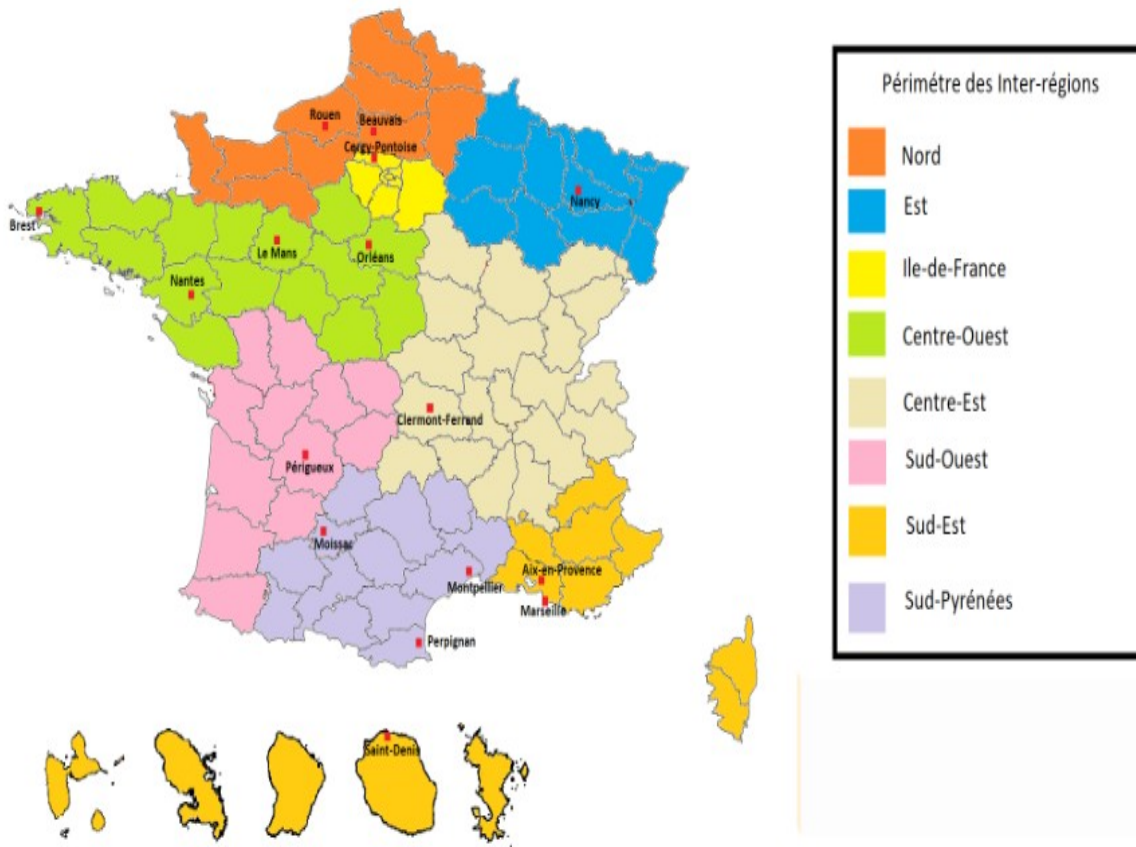


2- Phase n°1

Transfert au 1^{er} septembre 2022

Affectation au 1^{er} septembre 2022

Affectation des 16 agents dans les services de la DGFIP :



Choix de la position administrative :

- 15 détachements dans le corps des contrôleurs des finances publiques
- 1 affectation par le SG des MEF (agent du corps des TSEI)

Mise en œuvre du **complément indemnitaire d'accompagnement** pour les agents concernés (3 agents).

Mise en place **d'un groupe de travail** permettant la création d'une communauté de travail.

Evolution de carrière à la DGFIP (promotion, intégration) :

- un agent promu au grade de contrôleur des finances publiques de 1^{ère} classe par tableau d'avancement (effet au 01/01/2023)
- un agent intégré dans le corps des contrôleurs des finances publiques le 01/09/2023

Focus sur les groupes de travail menés avec les chargés de mission



Un GI des chargés de mission à la préfiguration et DRDFiP d'accueil a été mis en place à compter de mai 2022. 6 réunions de ce GT se sont tenues (30/05/22, 05/07/22, 23/09/22, 28/11/22, 11/05/23 et 28/09/23). La 1ère réunion a permis de co-construire la lettre de mission afin de cadrer leur activité dès leur prise de poste, de préparer au mieux leur arrivée à la DGFIP et de créer une communauté des chargés de mission.

Les GT du 23/09 et 28/11 ont permis de faire un premier retour à chaud de cette prise de poste, et d'associer les chargés de mission à la mise en place d'un kit de communication à destination des agents et des usagers. Les réunions suivantes, thématiques, permettent d'associer les chargés de mission aux travaux d'accompagnement des services de la DGFIP dans la prise en charge de cette nouvelle mission..



Expertise et appui aux services fonciers

- Positionnement en tant que référent pour un secteur géographique (constitution de binômes)
- Soutien aux services pour le traitement des cas complexes. Notion amenée à évoluer au fur et à mesure de la montée en compétence des agents des services fonciers, et de la mise à disposition des fiches pratiques couvrant les cas particuliers



Formation et accompagnement du changement

- Participer, sur la base du volontariat, à l'animation des formations sur le module applicatif Gestion TU.
- Participer à la rédaction de documents permettant de faciliter l'appropriation de cette nouvelle mission (FAQ, fiches pratiques...)

Lettre de mission



Montée en compétence sur les missions foncières

- Un cycle de formations (accueil à la DGFIP et parcours de formation métier)
- Une intégration dans les équipes des services fonciers



Retours sur les conditions d'exercice de la mission (accueil, organisation, fonctionnement de GestionTU)

- Optimiser les conditions d'accueil des agents des DDT sur 2023 et 2024
- Affiner les dispositifs mis en œuvre
- Participer aux améliorations des outils et des processus

Retour sur l'atelier du 25 mai 2023

Matinée

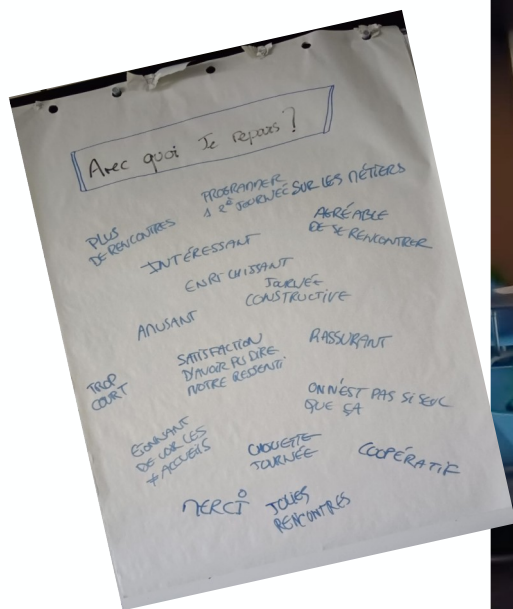
Retour d'expérience sur votre arrivée à la DGFiP, depuis votre candidature à aujourd'hui :

- Check-in
- Atelier 1 – Ma vision de la DGFiP avant/après mon intégration
- Le retour d'expérience des directions et services d'accueil et du bureau GF3A
- Atelier 2 – Notre intégration
- Partage en plénière et échanges avec le bureau GF3A

Après-midi

Co-construction d'un parcours d'intégration réussi

- Atelier 3 – Le scénario noir de l'intégration des nouveaux
- Atelier 4 – Les solutions pour accueillir les prochains collègues
- Présentation des travaux et échanges avec le bureau GF3A
- Clôture





**MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



FINANCES PUBLIQUES

3-Phase n° 2

Transfert au 1^{er} septembre 2023

Calendrier ajusté de la phase 2

Calendrier	Actions
Novembre 2021	- Validation des fiches de postes pour les agents de catégorie B et C
Décembre 2021	- Diffusion de la fiche de poste aux agents par les directeurs
Janvier 2022	- Organisation de journées "portes ouvertes" dans les services fonciers: présentation des missions,..
De février 2022 à fin avril 2022	- Organisation, sur demande des agents, d'échanges avec les DDFiP - Recueil des souhaits des agents au sein du MTECT
Mai 2022	- Établissement de la liste des agents volontaires pour 2023 au sein du MTECT conformément au quantum de transfert défini avec la DGFIP. Confirmation de la liste des agents retenus en vue de l'élaboration du PLF 2023
Juin 2022	- Communication des résultats de la procédure de recrutement aux services et aux agents
Juillet à Octobre 2022	- Procédure complémentaire de recrutement : candidatures tardives, agents hors périmètre (analyse au cas par cas)
Novembre 2022	- Consolidation définitive de la liste des agents transférés
Avril/mai 2023	- Formalisation par les agents retenus du choix de la position administrative d'affectation (MAD à compter du 01/09/2023 puis PNA ou détachement à compter du 01/01/2024) Gestion administrative de la mise à disposition
Mai 2023	Temps d'échanges/immersion des agents retenus dans les services d'affectation
1er septembre 2023	- Prise de poste (affectation en MAD) - Participation aux journées d'accueil des nouveaux arrivants et mise en place du parcours de formation
Octobre/novembre 2023	- Gestion administrative du transfert en vue du détachement ou de la PNA au 01/01/2024, collecte auprès des BRH de proximité des états de service, dernier arrêtés d'échelonnement, fiches financière, arrêtés individuels PNA et détachement..
1er janvier 2024	- Affectation, au choix des agents, en PNA ou en détachement dans les corps d'accueil de la DGFIP

Point de situation sur le recrutement de la phase 2

Rappel des candidatures :

- recrutement de 77 agents du MTECT (46 B, 31 C) après prise en compte des désistements et du recrutement complémentaire (de fin juillet à fin octobre 2022) qui a permis de retenir 6 candidats supplémentaires
- tous les candidats ont été informés des suites données à leur candidature

Point de situation sur le recrutement de la phase 2

Accueil en MAD au 1^{er} septembre 2023 et choix de la position administrative au 1^{er} janvier 2024

- les candidats retenus ont été invités à opter en mars 2023 pour la position administrative souhaitée au 1^{er} janvier 2024 (détachement ou PNA). Seuls 4 agents ont opté pour la PNA, les autres (73) ont opté pour le détachement, ce qui démontre une forte motivation des agents du MTECT pour intégrer la DGFIP (intégration possible après un an de détachement)
- une journée d'immersion/temps d'échanges dans les services fonciers d'affectation a été organisée en mai/juin 2023

Depuis le 1^{er} septembre 2023

- période de formation DGFIP (présentation générale de la DGFIP, parcours métier, mise en place d'un tutorat au sein du service d'accueil)
- montée en charge progressive des dossiers de liquidation des taxes d'urbanisme

Point de situation sur le recrutement de la phase 2

Depuis le 1^{er} septembre 2023

5 agents, accueillis en MAD à la DGFIP le 01/09/2023, ont demandé leur réintégration au MTECT.

Des échanges sont en cours avec les directions concernées pour organiser les principes et les modalités relatifs au retour de ces agents.

Point de situation sur le recrutement de la phase 2

Préparation de l'accueil en détachement ou en PNA au 1^{er} janvier 2024

- septembre/octobre 2023 : transmission par le MTECT à la DGFIP des éléments administratifs nécessaires à la prise en charge par la DGFIP des agents accueillis en détachement ou en PNA au 01/01/2024 (prise des arrêtés d'accueil en détachement ou en PNA, états de services, derniers arrêtés d'échelonnement, ...)
- nouvelles simulations financières prévues d'ici fin 2023 en vue du calcul d'un éventuel complément indemnitaire d'accompagnement (Cia) versé aux agents concernés par le MTECT



4-Phase n° 3

Transfert au 1^{er} septembre 2024


Calendrier prévisionnel de la phase 3

Calendrier	Actions
Janvier 2023	<ul style="list-style-type: none"> - 20 janvier : webinaire d'information des agents du MTECT (présentation du dispositif de transfert des conditions d'accueil) - Fin janvier/début février : organisation de journées portes ouvertes dans les DRDFiP (présentation de la DGFIP, des missions, informations pratiques, visite de services fonciers...) - Initialisation du processus de candidature des agents
Février à mai 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Organisation, sur demande des agents, d'échanges complémentaires avec les DDFiP - Processus de candidature pour la phase 2024
Mai 2023	Établissement de la liste des agents retenus en 2024 conformément au quantum de transfert défini avec la DGFIP (consolidation locale et nationale)
Juin 2023	Communication des résultats de la procédure aux services et aux agents
Avril/mai 2024	<ul style="list-style-type: none"> - Formalisation du choix de la position administrative d'affectation (MAD à compter du 01/09/2024 puis PNA ou détachement à compter du 01/01/2025) Gestion administrative de la mise à disposition
Mai 2024	Temps d'échanges/immersion des agents retenus dans les services d'affectation
1er septembre 2024	<ul style="list-style-type: none"> - Prise de poste (affectation en MAD) - participation aux journées d'accueil des nouveaux arrivants et mise en place du parcours de formation
Octobre/novembre 2024	- Gestion administrative du transfert en vue du détachement ou de la PNA du 01/01/2025
1er janvier 2025	- Affectation au choix des agents en PNA ou en détachement dans les corps d'accueil de la DGFIP

Point de situation sur le recrutement de la phase 3

Examen des candidatures

- *19 mai 2023* : date limite de candidature
- *Fin mai 2023* : échanges avec les candidats par les DR/DFIP puis transmission à la DGFIP des avis sur les candidatures reçues
- *Début juin 2023* : échange avec le MTECT

-  **36 candidats (22 B et 14 C) retenus pour 115 emplois transférés**
- tous les candidats ont été informés des suites données à leur candidature
 - les emplois non pourvus par les agents du MTECT auront vocation à être occupés par des agents DGFIP au 1^{er} septembre 2024

Préparation de l'accueil en MAD au 1^{er} septembre 2024 et choix de la position administrative au 1^{er} janvier 2025

- *Mai 2024* : journée d'immersion/temps d'échanges dans les services fonciers d'affectation
- *Printemps 2024* : les candidats retenus seront invités à opter pour la position administrative souhaitée au 1^{er} janvier 2025 (détachement ou PNA)
- 1^{er} septembre 2024 : accueil des agents au sein de la DGFIP



5- Les enquêtes en cours au sein du MTECT



Une enquête a été initiée cet été par la DGALN sur le stock des demandes d'autorisation d'urbanisme demeurant de la compétence du MTECT afin d'envisager des pistes de mutualisation.

En parallèle une enquête de la DRH vise à estimer les agents demeurant affectés sur des missions de fiscalité à l'issue du processus de transfert au 1^{er} sept. 2024 et d'organiser au mieux les démarches d'accompagnement du CMVRH.

Ces différents éléments visent à alimenter les réflexions sur l'organisation des missions de fiscalité qui demeureront au sein du MTECT.

⇒ un COSUI dédié au repositionnement interne des agents du MTECT est en cours de planification en décembre 2023.