

**GROUPE DE TRAVAIL LDG PROMOTION**  
**PERSONNELS DES CATÉGORIES A+, A, B ET C**  
**12 SEPTEMBRE 2024**

**FICHE N°3**  
**TAUX PRO-PRO POUR L'AVANCEMENT DE GRADE**  
**DANS LES CATÉGORIES B ET C**  
**AU TITRE DES ANNÉES 2025-2027**  
**(POUR INFORMATION)**

Dans le cadre des négociations avec les organisations syndicales représentatives de la DGFiP, un accord collectif a été signé le 16 octobre 2023 par l'ensemble des parties visant à reconnaître l'engagement professionnel des agents de la DGFiP.

A travers cet accord, la DGFiP s'engage à poursuivre la politique de promotion interne déjà soutenue depuis plusieurs années, concrétisant ainsi les annonces faites par le Ministre en CSAM du 6 juillet 2023.

Parmi les mesures prévues par cet accord, la DGFiP s'est engagée à porter auprès du Secrétariat Général une demande de relèvement des taux de promotions intra-catégorielles s'agissant des catégories B et C.

Une demande en ce sens a été transmise au Secrétariat Général le 28 mars 2024.

**Cette demande d'augmentation des taux de promotion a été ciblée sur l'accès aux grades terminaux des catégories B et C (+ 2 points par rapport au triennal actuel).**

Reposant sur le constat de l'existence de goulots d'étranglement concentrés sur ces fins de grade, ont été sollicités :

- un taux de 16% au lieu de 14% sur le triennal 2025-2027, pour l'accès aux grades terminaux de la catégorie B (contrôleur principal et géomètre principal) ;
- et un taux de 18,5% au lieu de 16,5% sur le triennal 2025-2027, pour l'accès aux grades terminaux de la catégorie C (agent administratif principal de 1ère classe et agent technique principal de 1ère classe).

Les autres taux seraient reconduits sur le triennal 2025-2027, pour l'accès au B2 (18%) et au C2 (28%). Le détail des taux qui en résulteraient figure en annexe.

Adaptée aux spécificités de la situation rencontrée en matière de promotions par la

DGFIP en portant en priorité sur l'accès aux grades terminaux B et C, cette proposition impacterait la volumétrie de promouvables la plus importante<sup>1</sup>. Ces revalorisations de taux dans les catégories B et C permettraient à la DGFIP de bénéficier d'un volume de promotions supplémentaires estimé à environ 900 sur le triennal 2025-2027 par rapport à la reconduction des taux actuels.

---

<sup>1</sup>. Environ 15.000 agents concernés annuellement sur les 24.000 agents B et C promouvables à l'avancement de grade  
GT LDG Promotion FICHE 3 demande taux pro pro cat B et C 2025 à 2027 12092024.odt

| grade de promotion                                       | Échelle ou niveau de grade | rappel des taux 2022, 2023 et 2024 (arrêté du 6 décembre 2021) | <b>Proposition de taux 2025, 2026 et 2027</b> |
|--|----------------------------|--|---|
| <b>Catégorie B</b>                                       |                            |  |   |
| contrôleur de 1 <sup>ère</sup> classe                    | B2                         | 18 %   | <b>18 %</b>                                   |
| contrôleur principal                                     | B3                         | 14 %   | <b>16 %</b>                                   |
| géomètre cadastreur                                      | B2                         | 18 %   | <b>18 %</b>                                   |
| géomètre principal                                       | B3                         | 14 %   | <b>16 %</b>                                   |
| <b>Catégorie C</b>                                       |                            |  |   |
| agent administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe | Echelle C2                 | 28 %   | <b>28 %</b>                                   |
| agent administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe | Echelle C3                 | 16,5 %   | <b>18,5 %</b>                                 |
| agent technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe     | Echelle C2                 | 28 %   | <b>28 %</b>                                   |
| agent technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe     | Echelle C3                 | 16,5 %   | <b>18,5 %</b>                                 |